

სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომა №3

ქ. თბილისი

2017 წლის 23 ივნისი

სხდომას ესწრებოდნენ წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრები: 1. შაბურიშვილი შოთა 2. თოდუა ნუგზარი 3. აბესაძე ნინო 4. ბარბაქაძე ხათუნა 5. გაგელიძე ტარიელი 6. გოგინავა უშანგი 7. თუთბერიძე ბეჟანი 8. მაჭავარიანი ლია 9. ხაჩიძე მანანა 10. თევზაძე ალექსანდრე 11. სამსონია შოთა 12. ბახტურიძე ჰაატა 13. ბასილაია ანანო 14. თოდუა ნონა 15. გარიშვილი მარინა 16. კვირიკაშვილი ბახვა 17. ოქიტაშვილი გიორგი 18. მარგველაშვილი ვლადიმერი 19. ჩხაიძე ზურაბი 20. წერეთელი მარი 21. ლორთქიფანიძე ლევანი 22. შვეარდნაძე თორნიკე 23. ჩახუნაშვილი ნინო 24. თოფურია სალომე 25. ლორია კახაბერი 26. გორდემიანი ლევანი 27. გელოვანი ნანი 28. თაბუაშვილი აპოლონი 29. ბრაჭული ირაკლი 30. ოთხმეზური გიორგი 31. ჯავახაძე გიორგი 32. გაიპარაშვილი ზურაბი 33. ღარიბაშვილი ირაკლი 34. სუმბაძე ციური 35. ბაშალეიშვილი ლევანი 36. ქადეიშვილი თორნიკე 37. მაჭავარიანი ნანა 38. ხომერიკი გიორგი 39. რუსიაშვილი გიორგი 40. იოსელიანი ხათუნა 41. ახალბედაშვილი ლილი 42. ხეცურიანი ნათელა 43. ხუციშვილი მარინე 44. ნემსაძე ადა 45. რუხაია მიხეილი 46. ჯობავა თამარი (დანართი 1)

სხდომაზე დამსწრე აკადემიური საბჭოს წევრები: 1. გიორგი შარვაშიძე 2. ირმა ხარშილაძე 3. გიორგი ღვედაშვილი 4. რუსუდან სანაძე 5. მარინე მინდორაშვილი 6. ჰაატა იმნაძე 7. ნინო ოკრიბელაშვილი 8. ვია ლობჟანიძე 9. ანასტასია ქიტიაშვილი 10. მარინე ზაუტაშვილი 11. ნათელა ანანიაშვილი 12. ზურაბ ცაგარელი 13. ავთანდილ ამირანაშვილი 14. თამაზ ყარალაშვილი 15. მურმან კვინიკაძე 16. ნოდარ ცინცაძე 17. მედეა ლლონტი 18. მამუკა ხუსკივაძე 19. რევამ შანიძე 20. ნიკოლოზ ავაზაშვილი (დანართი 2)

*სხდომის დაწყებამდე წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომის მონაწილეებმა წუთიერი ღუმლით პატივი მიაგეს წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრის, ბატონ ზურაბ რევიშვილის ხსოვნას.*

დღის წესრიგი:

1. სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების ცვლილებების დამტკიცება

2. სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის დამტკიცება

3. „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესისა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების დამტკიცების შესახებ“ სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის №63/2017 დადგენილების დამტკიცება

4. სხვადასხვა

*დღის წესრიგი დამტკიცდა ერთხმად.*

1. იურიდიული დეპარტამენტის უფროსმა, არჩილ კუკულავამ წარმოადგინა სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების ცვლილებების პროექტი. მისი განმარტებით, წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 5 მაისის სხდომაზე დამტკიცებულ ცვლილებებზე საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროდან მოვიდა რეკომენდაცია გარკვეულ ტექნიკურ საკითხებთან დაკავშირებით, რომელიც აისახა წარმოდგენილი ცვლილებების დოკუმენტში.

*საკითხთან დაკავშირებით გაიმართა კენჭისყრა, რომელშიც მონაწილეობდნენ მხოლოდ წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრები:*

*მომხრე: 46*

*წინააღმდეგი: 0*

**მიღებული გადაწყვეტილება:** 1. დამტკიცდეს სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების ცვლილებები (დანართი 3) 2. სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების ცვლილებები დასამტკიცებლად გადაეგზავნოს საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს.

2. რექტორმა, გიორგი შარვაშიძემ წარმომადგენლობით საბჭოს სხდომის მონაწილეებს ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის თანამდებობაზე წარუდგინა ასოცირებული პროფესორი ირინე დარჩია. მისი განმარტებით, აკადემიურმა საბჭომ გამოაცხადა კონკურსი, რომლის შედეგადაც, საბჭოს გადაწყვეტილებით, შეირჩა ირინე დარჩიას კანდიდატურა.

წარმომადგენლობითი საბჭოს სპიკერმა, კახაბერ ლორიამ წარმომადგენლობით საბჭოს შესთავაზა ორი ალტერნატივა, თუ როგორ მომხდარიყო კანდიდატის კონცეფციისა და სამოქმედო გეგმის გაცნობა: პრეზენტაცია ან კითხვა-პასუხის რეჟიმი. სარეიტინგო კენჭისყრით (25 მომხრე, 13 წინააღმდეგი, 8 წევრმა კენჭისყრაში მონაწილეობა არ მიიღო) გადაწყდა კითხვა-პასუხის რეჟიმი. ამ გადაწყვეტილებისადმი პროტესტის ნიშნად სხდომა დატოვეს წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრებმა: ლევან ლორთქიფანიძემ და თორნიკე შევარდნაძემ.

წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრი ნონა თოდუა დაინტერესდა, თუ რა იქნებოდა ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის თანამდებობაზე დამტკიცების შემთხვევაში კანდიდატის საქმიანობის პრიორიტეტები. წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრმა, გიორგი ჯავახიძემ იკითხა, რამდენადაა განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო მზად, რომ უნივერსიტეტს გაუზარდოს დაფინანსება და დასრულდეს ვაუჩერების მახინჯი სისტემა.

ირინე დარჩიას განმარტებით, სამწუხაროა, რომ წარმომადგენლობითი საბჭოს ორმა წევრმა სხდომა დატოვა, მით უმეტეს, რომ სამოქმედო გეგმა და კონცეფცია კარგა ხნის წინ დაეგზავნა წარმომადგენლობითი საბჭოს ყველა წევრს. მან ხაზი გაუსვა საკუთარ პროფესიულ გამოცდილებას, განსაკუთრებით კი ხარისხის უზრუნველყოფის მიმართულებით. ირინე დარჩიას განცხადებით, თანამდებობაზე დამტკიცების შემთხვევაში ერთ-ერთი მთავარი პრიორიტეტი იქნება სტუდენტების მაქსიმალური ჩართულობა საუნივერსიტეტო საქმიანობაში, ასევე, მომავალი ავტორიზაციისა და აკრედიტაციისთვის მომზადება, ინტერნაციონალიზაცია - საერთაშორისო ექსპერტების

ჩართულობა საუნივერსიტეტო პროგრამების მომზადებისა და შეფასების სისტემაში, რაც, თავის მხრივ, მნიშვნელოვნად გააუმჯობესებს უნივერსიტეტის ადგილს საუნივერსიტეტო რეიტინგებში. რაც შეეხება დაფინანსებას, ამ საკითხთან დაკავშირებით უამრავი რეკომენდაცია არსებობს და უნივერსიტეტების დაფინანსების არსებული მოდელი შესაცვლელია, ვინაიდან ამ პირობებში რაიმე განვითარების პერსპექტივაზე საუბარიც კი შეუძლებელია. განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროსთვის შეთავაზებულია დაფინანსების რამდენიმე მოდელი და უკვე სამინისტროს გადასაწყვეტია, თუ რომელ მათგანზე გააკეთებს არჩევანს.

წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრი ბეჟან თუთბერიძე დაინტერესდა ე.წ. „უფასო მიმართულებებით“ და რატომ არ მოხვდა გეოლოგია და გეოგრაფია სახელმწიფოს პრიორიტეტულ მიმართულებებში. ამასთან დაკავშირებით ირინე დარჩიამ განაცხადა, რომ არა მხოლოდ ეს მიმართულებები, არამედ სხვა ბევრი მნიშვნელოვანი სამეცნიერო დარგი, მაგალითად, აღმოსავლეთმცოდნეობა, კავკასიოლოგია და ა.შ., არ მოხვდა პრიორიტეტებში. 2018 წლის ე.წ. „უფასო მიმართულებები“ აღარ იარსებებს. ამჟამად მიმდინარეობს მუშაობა და შესაძლოა სახელმწიფომ გამოთავისუფლებული თანხა უნივერსიტეტებს მისცეს, რათა მათ თავიანთი ინსტიტუციური ავტონომიის ფარგლებში, შესაბამის პრიორიტეტულ მიმართულებებზე თავად გადაანაწილონ - ყურადღება უნდა გამახვილდეს ხარისხზე და არა რაოდენობაზე.

წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრმა, ნონა თოდუამ იკითხა, თუ როგორ მოხდება საერთაშორისო ექსპერტების ჩართვა პროგრამებისა და აკადემიური პერსონალის შეფასების პროცესში. წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრი მარინა გარიშვილი დაინტერესდა, თუ როგორ მოხერხდებოდა უცხოელი ექსპერტების მიერ ისეთი სპეციფიკური დარგების შეფასება, როგორიც ქართული სამართლის ისტორია ან ჩვეულებითი სამართალია.

ირინე დარჩიამ განაცხადა, რომ საერთაშორისო ექსპერტები ყველა სფეროს შეფასებას ვერ შეძლებენ და ამის აუცილებლობა არცაა. მათი რეკომენდაციები საჭიროა ინსტიტუციური განვითარებისთვის, სწავლებისა და კვლევის კომპონენტების დახვეწისათვის. მომავალში აკადემიური პერსონალი გაცილებით ნაკლებ დროს დაუთმობს სილაბუსების ტექნიკური მხარის გამართვას და ამას ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური განახორციელებს, თუმცა აკადემიურ პერსონალს ვალდებულება ექნება სისტემატურად განახლოს სილაბუსები შინაარსობრივი

თვალსაზრისით. განსაკუთრებული პრიორიტეტი იქნება უნივერსიტეტში ინკლუზიური გარემოს შექმნა შპმ პირებისთვის, რათა მათაც შეძლონ სასწავლო მასალებით სრულყოფილად სარგებლობა და ცოდნის დაუბრკოლებლად მიღება.

წარმომადგენლობითი საბჭოს სპიკერმა, კახაბერ ლორიამ წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრებს განუმარტა, რომ უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსს, თამარ ვეფხვაძეს უფლებამოსილება 12 სექტემბერს გასდის, შესაბამისად, ირინე დარჩიას დამტკიცების შემთხვევაში, იგი უფლებამოსილების განხორციელებას 12 სექტემბრიდან შეუდგება.

***საკითხთან დაკავშირებით გაიმართა კენჭისყრა, რომელშიც მონაწილეობდნენ მხოლოდ წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრები:***

***მომხრე: 42***

***წინააღმდეგი: 0***

კენჭისყრაში მონაწილეობა არ მიიღეს პაატა ბახტურიძემ და ტარიელ გაგელიძემ.

**მიღებული გადაწყვეტილება:** 1. სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახურის უფროსის თანამდებობაზე დამტკიცდეს ირინე დარჩია 2. გადაწყვეტილება ძალაშია 2017 წლის 12 სექტემბრიდან.

3. იურიდიული დეპარტამენტის უფროსმა, არჩილ კუკულავამ წარმოადგინა „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესისა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების დამტკიცების შესახებ“ სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის №63/2017 დადგენილება. მისი განმარტებით, დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტების წარმომადგენლებისა და ადმინისტრაციის წევრებისგან შეიქმნა სპეციალური სამუშაო ჯგუფი, რომელმაც მოამზადა წარმოდგენილი წესი.

თითოეულმა ინსტიტუტმა განიხილა იგი და თავისი სპეციფიკის გათვალისწინებით, წარმოადგინა საკუთარი ინიციატივები, რომლებიც აისახა კიდევ დოკუმენტში. აკადემიური საბჭოს მიერ ამ დადგენილების მიღებამდე ივანე ჯავახიშვილის ისტორიისა და ეთნოლოგიის ინსტიტუტიდან შემოვიდა წერილი, რომელშიც აღნიშნული იყო, რომ წესის განხილვა ინსტიტუტში პროცედურული დარღვევებით შედგა. შესაბამისად, სანამ აღნიშნული საკითხი განიხილება და გაირკვევა, რა სახის დარღვევები მოხდა, უპრიანი იქნება, თუკი წესი ისტორიისა და ეთნოლოგიის ინსტიტუტთან მიმართებით ჯერჯერობით არ გავრცელდება.

წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრმა, ირაკლი ლარიბაშვილმა განაცხადა, რომ დადგენილება ბევრ ტექნიკურ შეცდომას შეიცავს და კარგი იქნება, თუკი ეს გამოსწორდება და მერე დამტკიცდება. წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრმა, ლევან გორდემიანმა კი განაცხადა, რომ იგი დადგენილებაში მოცემული კრიტერიუმების პრინციპული წინააღმდეგია და მსგავსი სტანდარტები ამ ფორმით არ უნდა მოქმედებდეს.

საკითხთან დაკავშირებით აზრი გამოთქვეს აკადემიური საბჭოს წევრმა, გიორგი ღვედაშვილმა, წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრებმა: ხათუნა იოსელიანმა და მანანა ხაჩიძემ, ასევე, რექტორის მოადგილემ, მიხეილ ჩხენკელმა.

*საკითხთან დაკავშირებით გაიმართა კენჭისყრა, რომელშიც მონაწილეობდნენ მხოლოდ წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრები:*

**მომხრე: 42**

**წინააღმდეგი: 2**

**მიღებული გადაწყვეტილება:** 1. დამტკიცდეს „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესისა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების დამტკიცების შესახებ“ სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის №63/2017 დადგენილება (დანართი 4) 2. გადაწყვეტილება არ გავრცელდეს სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ივანე ჯავახიშვილის ისტორიისა და ეთნოლოგიის ინსტიტუტზე.

4. წარმომადგენლობითი საბჭოს წევრმა, გიორგი ჯავახიძემ წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომის მონაწილეებს გააცნო უნივერსიტეტის საერთო საცხოვრებელთან დაკავშირებული მდგომარეობა. მისი განმარტებით, აუცილებელია მოგვარდეს ის სამართლებრივი პრობლემები, რომლებიც საერთო საცხოვრებლით სარგებლობასთანაა დაკავშირებული, კერძოდ, თუკი ერთ საგანმანათლებლო საფეხურზე სწავლის პერიოდში სტუდენტი სარგებლობდა საერთო საცხოვრებლით, მიუხედავად იმისა, რა პერიოდზეა საუბარი, სხვა საფეხურზე გადასვლისას, ვერ ისარგებლებს. იგივე წესი მოქმედებს დამატებითი სემესტრის სტუდენტებთან მიმართებით, რომელთაგან დიდი ნაწილი სწორედ ფინანსური საჭიროებების გამო სწავლობს დამატებით სემესტრში. პრობლემებია 4 წლის წინ დადებულ ხელშეკრულებებთან დაკავშირებითაც, რომლითაც ზოგიერთ არაკეთილსინდისიერ მობინადრეს შეუძლია ბოროტადაც ისარგებლოს.

უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელმა, ნუნუ ოვსიანიკოვამ განაცხადა, რომ ამ საკითხებზე მუშაობა უკვე მიმდინარეობს. არსებობს ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის ბრძანების პროექტი, რომელიც სამართლებრივ პრობლემებს გადაწყვეტს. სამწუხაროდ, საერთო საცხოვრებლის შენახვა უნივერსიტეტისთვის მძიმე ტვირთია და შესაბამისი დახმარების გარეშე, ძალიან გაუჭირდება მომავალში. შემოსავალი საერთო საცხოვრებლიდან 100 000 ლარამდეა, როცა შენახვის ხარჯი თითქმის 500 000 ლარს აღწევს. სახელმწიფომ უნივერსიტეტს ახალი საერთო საცხოვრებელი გადასცა ლისის ტბის ტერიტორიაზე, თუმცა მის აღჭურვასა და შენახვას 1 500 000 ლარი მაინც დასჭირდება. უნივერსიტეტის ადმინისტრაცია ცდილობს, მაქსიმალურად მოკლე ვადებში და ეფექტურად გადაჭრას ეს პრობლემა სტუდენტების ჩართულობის გზით.

საკითხთან დაკავშირებით კენჭისყრა არ გამართულა.

წარმომადგენლობითი საბჭოს სპიკერი:

კახაბერ ლორია

წარმომადგენლობითი საბჭოს მდივანი:

დიმიტრი გეგენავა

სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომა

2017 წლის 23 ივნისი

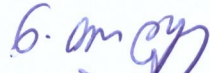
ეკონომიკისა და ბიზნესის ფაკულტეტი

პროფესორები:

- შაბურიშვილი შოთა



- თოდუა ნუგზარი



- აბესაძე ნინო



- ბარბაქაძე ხათუნა



სტუდენტები:

- სოსიაშვილი თათია

- გოდერძიშვილი ლია

- ბერუაშვილი ანზორი

- გაგელიძე ტარიელი



- ხუციშვილი სანდრო

- შვანგირაძე მათე

- შუბითიძე ვლადიმერი



ზუსტ და საბუნებისმეტყველო მეცნიერებათა ფაკულტეტი

პროფესორები:

• გოგინავა უშანგი

• თუთბერიძე ბესუანი

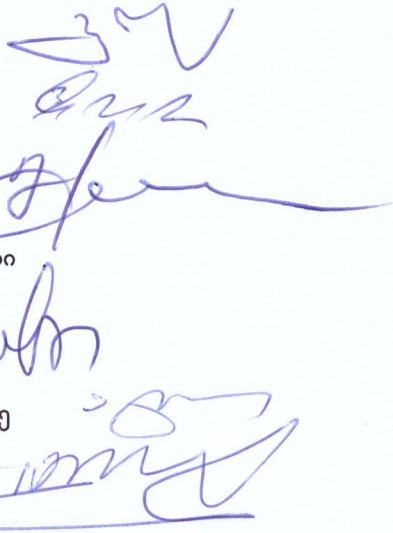
• მაჭავარიანი ლია

• გეგეჭკორი არნოლდი

• ხაჩიძე მანანა

• თევზაძე ალექსანდრე

• შოთა სამსონია



სტუდენტები:

• ბეჟაური ბეჟა

• ბახტურიძე პაატა

• ბასილაია ანანო

• ჩეკურაშვილი ნინო



იურიდიული ფაკულტეტი

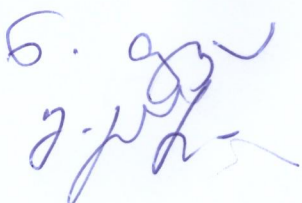
პროფესორები:

• თუმანიშვილი გიორგი



• ცისკაძე მარიამი

• თოდუა ნონა

• გარიშვილი მარინა





სტუდენტები:

- კვირიკაშვილი ბახვა 
- ონიანი თამარი
- ოქიტაშვილი გიორგი 
- ართქმელაძე თორნიკე

მედიცინის ფაკულტეტი

პროფესორები:


- მარგველაშვილი ვლადიმერი 
- ქიტუაშვილი თინა
- ხოდელი ნოდარი
- ჩხაიძე ზურაბ 

სტუდენტები:

- თამარ ჩხაიძე

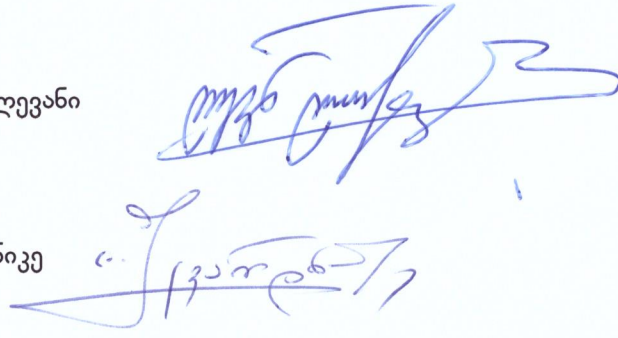
სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტი

პროფესორები:

- წერეთელი მარი 
- შამილიშვილი მანანა
- ტუკვაძე ავთანდილი

სტუდენტები:

- ლორთქიფანიძე ლევანი
- საბაური შალვა
- შევარდნაძე თორნიკე



ფსიქოლოგიისა და განათლების მეცნიერებათა ფაკულტეტი

პროფესორები:

- უვანია ირინე
- ჩახუნაშვილი ნინო



სტუდენტები:

- დადეშქელიანი ბექა
- თოფურია სალომე



ჰუმანიტარულ მეცნიერებათა ფაკულტეტი

პროფესორები:

- ლორია კახაბერი
- გორდემიანი ლევანი
- გელოვანი ნანი
- თაბუაშვილი აპოლონი
- ბრაჭული ირაკლი
- ოთხმეზური გიორგი



- პაიჭაძე თამარი
- შარაბიძე თამარი

სტუდენტები:


- ჯებაშვილი ნანა
- მინდიაშვილი თეონა
- სამხარაძე ლაშა
- კეყერაშვილი შოთა
- ჯავახიძე გიორგი



თსუ-ს ბიბლიოთეკის ხელმძღვანელი

- გაიპარაშვილი ზურაბი 


ეროვნული სამეცნიერო ბიბლიოთეკის დირექტორი

- ღარიბაშვილი ირაკლი 

ალექსანდრე ნათიშვილის მორფოლოგიის ინსტიტუტი

- სუმბაძე ციური 

ალექსანდრე ჯანელიძის გეოლოგიის ინსტიტუტი

- ბაშელეიშვილი ლევანი 

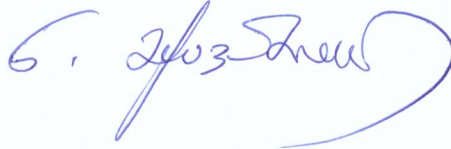
ანდრია რაზმაძის მათემატიკის ინსტიტუტი

- ქაღვიშვილი თორნიკე



არნოლდ ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტი

- მაჭავარიანი ნანა



ელეფთერ ანდრონიკაშვილის ფიზიკის ინსტიტუტი

- ნაქაძე სევერიანი

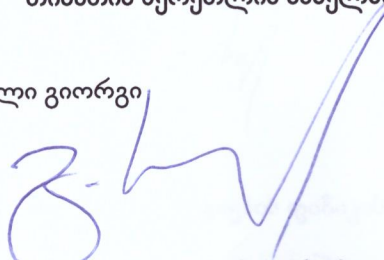
ვახუშტი ბაგრატიონის გეოგრაფიის ინსტიტუტი

- ხომერიკი გიორგი



თინათინ წერეთლის სახელმწიფოსა და სამართლის ინსტიტუტი

- რუსიაშვილი გიორგი



ივანე ჯავახიშვილის ისტორიისა და ეთნოლოგიის ინსტიტუტი

- იოსელიანი ხათუნა



კაკვასიის ალექსანდრე თვალჭრელიძის მინერალური ნედლეულის ინსტიტუტი

- ახალბედაშვილი ლალი



მიხეილ ნოდის სახელობის გეოფიზიკის ინსტიტუტი

- ალანია ვიქტორი

პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტი

პეტრე მელიქიშვილის ფიზიკური და ორგანული ქიმიის ინსტიტუტი

- ხეცურიანი ნათელა

ნ. ხეცურიანი

რაფიელ აგლაძის არაორგანული ქიმიისა და ელექტროქიმიის ინსტიტუტი

- ხუციშვილი მარინე

მ. ხუციშვილი

შოთა რუსთაველის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტი

- ნემსაძე ადა

ა. ნემსაძე

ი. ვეკუას სახელობის გამოყენებითი მათემატიკის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტი

- მიხეილ რუხაია

მ. რუხაია

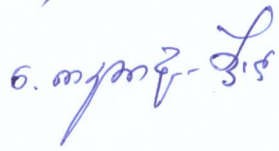
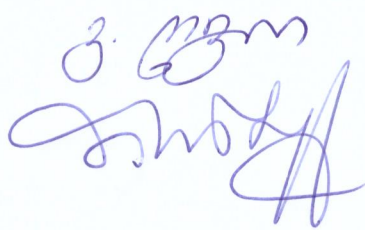
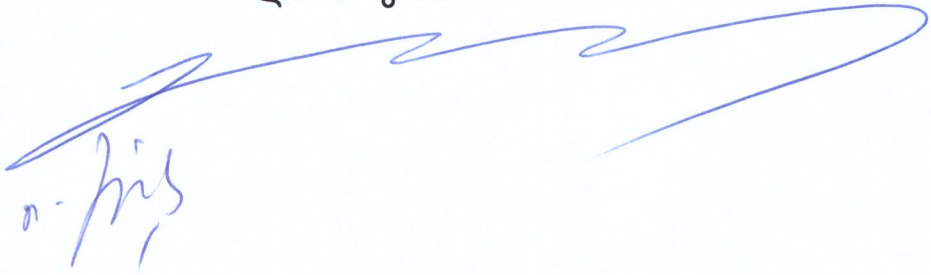
მაღალი ენერგიების ფიზიკის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტი

- თამარ ჯობავა

თ. ჯობავა

სსიპ ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომაზე დამსწრე აკადემიური საბჭოს წევრების სია  
2017 წლის 23 ივნისი

- გიორგი შარვაშიძე
- ირმა ხარშილაძე
- ამირან ბერძენიშვილი
- გიორგი ღვედაშვილი
- რუსუდან სანაძე
- მარინე მინდორაშვილი
- ავთანდილ სილაგაძე
- შაატა იმნაძე
- ნინო ოკრიბელაშვილი
- დავით გოცირიძე
- აპოლონ სილაგაძე
- აკაკი ყულიჭანიშვილი



• ვასილ გონაშვილი

• დავით კერესელიძე

• გია ლობჯანიძე



• ალექსანდრე კუხიანიძე

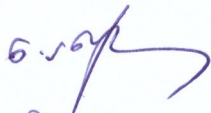
• ანასტასია ქიტიაშვილი



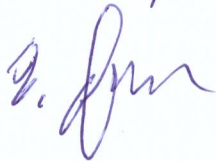
• მარინე ზაუტაშვილი



• ნათელა ანანიაშვილი



• ზურაბ ცაგარელი

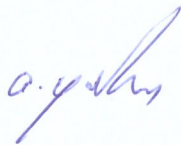


• ავთანდილ ამირანაშვილი

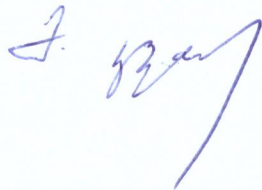


• ერეკლე გამყრელიძე

• თამაზ ყარალაშვილი

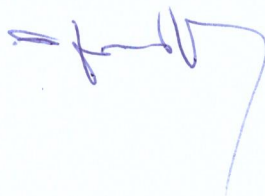


• მურმან კვინიკაძე



• ნუგზარ შავლაყაძე

• ნოდარ ცინცაძე





- გაგა ლომიძე

- დავით მერკვილაძე

- მედეა ღლონტი



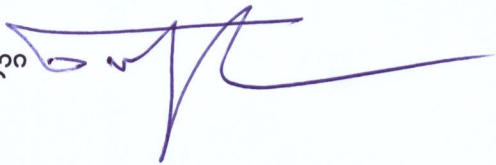
- გოჩა ფერაძე

- მამუკა ხუსკივაძე



- რევაზი შანიძე

- ნიკოლოზ ავაზაშვილი



საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის

ბრძანება №--/ნ

2017 წლის -- მაისი

ქ. თბილისი

**„საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/ნ ბრძანებაში ცვლილების შეტანის შესახებ**

„საქართველოს მთავრობის სტრუქტურის, უფლებამოსილებისა და საქმიანობის წესის შესახებ“ საქართველოს კანონის 21-ე მუხლის, „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-20 მუხლის მე-4 პუნქტის საფუძველზე,

**ებრძანებ:**

**მუხლი 1.** შეტანილ იქნეს ცვლილება „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/ნ ბრძანებაში ([www.matsne.gov.ge](http://www.matsne.gov.ge), 11/09/2013, სარეგისტრაციო კოდი: 430210000.22.022.016655) და ბრძანების პირველი მუხლით დამტკიცებულ წესდებაში:

**1. 22-ე მუხლის მე-9 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„9. ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური ფაკულტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის საქმიანობას აფასებს ფაკულტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის შიდა შეფასების წესის საფუძველზე, რომელსაც შეიმუშავენ ფაკულტეტის ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური და ამტკიცებს ფაკულტეტის საბჭო.“

**2. 27-ე მუხლის:**

**ა) პირველი პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„1. უნივერსიტეტის აკადემიური პერსონალი შედგება პროფესორისაგან, ასოცირებული პროფესორისაგან, ასისტენტ-პროფესორისა და ასისტენტისაგან.“

**ბ) მე-2 პუნქტი ამოღებულ იქნეს.**

**3. 29-ე მუხლის:**

**ა) პირველი პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„1. პროფესორის თანამდებობაზე 10 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხის მქონე პირი, რომელსაც აქვს სამეცნიერო-პედაგოგიური მუშაობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება და მნიშვნელოვანი პუბლიკაციები.“.

**ბ) პირველი პუნქტის შემდეგ დაემატოს შემდეგი შინაარსის „1<sup>1</sup>“ პუნქტი:**

„1<sup>1</sup>. პროფესორის თანამდებობაზე უვადოდ შეიძლება აირჩეს პირი, რომელიც აკმაყოფილებს ამ მუხლის პირველი პუნქტით დადგენილ მოთხოვნებს და რომელსაც აქვს განსაკუთრებული პროფესიული მიღწევები ან/და სამეცნიერო მიღწევები (სამეცნიერო პუბლიკაციები წამყვან ადგილობრივ და მაღალრეიტინგულ საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში, მიღებული აქვს მონაწილეობა ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში).“.

**4. 32<sup>1</sup> მუხლის მე-3 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„3. პოსტდოქტორანტია პირი, რომელიც კონკრეტული სამეცნიერო-კვლევითი პროექტის განსახორციელებლად არაუმეტეს 2 წლის ვადით, კონკურსის საფუძველზე აირჩევა ფაკულტეტზე ან დამოუკიდებელ სამეცნიერო-კვლევით ერთეულში აკადემიური საბჭოს მიერ განსაზღვრული წესითა და ვადით. პოსტდოქტორანტად პირი შეიძლება აირჩეს მხოლოდ ერთხელ.“.

**5. 32<sup>2</sup> მუხლის:**

**ა) მე-2 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„2. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დაკავება 10 წლის ვადით შეუძლია პირს, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება და მნიშვნელოვანი პუბლიკაციები.“.

**ბ) მე-2 პუნქტის შემდეგ დაემატოს შემდეგი შინაარსის „2<sup>1</sup>“ პუნქტი:**

„2<sup>1</sup>. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დაკავება უვადოდ შეუძლია პირს, რომელიც აკმაყოფილებს ამ მუხლის მე-2 პუნქტით დადგენილ მოთხოვნებს და რომელსაც აქვს განსაკუთრებული სამეცნიერო მიღწევები (სამეცნიერო პუბლიკაციები წამყვან ადგილობრივ და მაღალრეიტინგულ საერთაშორისო ჟურნალებსა და სხვა გამოცემებში, მიღებული აქვს მონაწილეობა ეროვნულ და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში).“;

**6. 47-ე მუხლის:**

**ა) მე-5 პუნქტი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„5. უნივერსიტეტის უძრავი ქონების ან მისი ნაწილის შეძენა, გასხვისება ან იჯარით გაცემა შეიძლება მხოლოდ უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილებით, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს და საქართველოს ეკონომიკისა და მდგრადი განვითარების სამინისტროს თანხმობით, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.“.

**ბ) მე-5 პუნქტის შემდეგ დაემატოს შემდეგი შინაარსის „5<sup>1</sup>“ პუნქტი:**

„5<sup>1</sup>. უნივერსიტეტის მოძრავ ქონებასთან დაკავშირებით ნებისმიერი გადაწყვეტილების მიღება, თუ იგი სცილდება საგანმანათლებლო და სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის ფარგლებს, შეიძლება მხოლოდ უნივერსიტეტის წარმომადგენლობითი საბჭოს გადაწყვეტილებით, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტროს თანხმობით, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.“

#### **7. 51-ე მუხლი ჩამოყალიბდეს შემდეგი რედაქციით:**

„მუხლი 51. გარდამავალი დებულებები

1. „უმალესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საქართველოს კანონის ([www.matsne.gov.ge](http://www.matsne.gov.ge), 16/12/2016, სარეგისტრაციო კოდი: 430020000.05.001.018313) ძალაში შესვლის შემდგომ, წინამდებარე ბრძანების ძალაში შესვლამდე პერიოდში, უნივერსიტეტში პროფესორის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსების შედეგად პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე არჩეული პირები, პროფესორის თანამდებობაზე არჩეულად ჩაითვალოს ამ წესდების 29-ე მუხლის პირველი პუნქტით განსაზღვრული ვადით.

2. ამ წესდების 23<sup>2</sup> მუხლით დადგენილი წესით დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულების შექმნის მიზნებისათვის, უნივერსიტეტმა დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულების უნივერსიტეტის წესდებით დადგენილ დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის დადგენის პირველი პროცედურის ჩატარება უზრუნველყოს არაუგვიანეს 2018 წლის 1 ივლისისა.“.

**მუხლი 2.** ძალადაკარგულად გამოცხადდეს „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/6 ბრძანებაში ([www.matsne.gov.ge](http://www.matsne.gov.ge), 22/06/2016, სარეგისტრაციო კოდი: 430210000.22.022.017145) ცვლილების შეტანის შესახებ“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2016 წლის 22 ივნისის №71/6 ბრძანების მე-2 მუხლის მე-3 პუნქტი.

**მუხლი 3.** ეს ბრძანება ამოქმედდეს გამოქვეყნებისთანავე.

**ალექსანდრე ჯეჯელავა**

### განმარტებითი ბარათი

**„საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/ნ ბრძანებაში ცვლილების შეტანის შესახებ**

„საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების დამტკიცების თაობაზე“ საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/ნ ბრძანებაში განსახორციელებელი ცვლილების პროექტის მიღება განპირობებულია საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონში განხორციელებული ცვლილებებთან (საქართველოს კანონი „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე“, დოკუმენტის ნომერი 105-ის, სარეგისტრაციო კოდი: 430020000.05.001.018313; მიღების თარიღი 16/12/2016) შესაბამისობაში მოყვანით.

წესდების ცვლილება ითვალისწინებს აკადემიური და სამეცნიერო თანამდებობების წესს, პირობებსა და ვადებს. პროექტის მიხედვით პროფესორის/მთავარ მეცნიერ თანამშრომელის თანამდებობის დაკავება შესაძლებელი იქნება უვადოდ ან 10 წლის ვადით.

პროექტი ითვალისწინებს პოსტდოქტორანტია აირჩევის პირობებსა და ვადას. ასევე უნივერსიტეტის მოძრავ ქონებასთან დაკავშირებით გადაწყვეტილების მიღების წესს.

წარმოდგენილი პროექტის თანახმად, გარდამავალ დებულებებში განისაზღვრება „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონში ცვლილების შეტანის თაობაზე“ საქართველოს კანონის (დოკუმენტის ნომერი 105-ის, სარეგისტრაციო კოდი: 430020000.05.001.018313; მიღების თარიღი 16/12/2016) ძალაში შესვლის შემდგომ, წარმოდგენილი ბრძანების ძალაში შესვლამდე პერიოდში, უნივერსიტეტში პროფესორის აკადემიური თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებული კონკურსების შედეგად პროფესორის აკადემიურ თანამდებობაზე არჩეული პირების, ასევე, დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულების შექმნის მიზნებისათვის, უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი

სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულების უნივერსიტეტის წესდებით დადგენილ დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის კრიტერიუმებთან შესაბამისობის დადგენის პირველი პროცედურის ჩატარების ვადებს.

ბრძანების პროექტის მიღება არ გამოიწვევს სახელმწიფო ბიუჯეტიდან დამატებითი ასიგნებების გამოყოფას.

ბრძანების პროექტის ავტორია სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი, ხოლო წარმდგენი საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების სამინისტრო.



**სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის**

**უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭო**

**დ ა დ გ ე ნ ი ლ ე ბ ა**

№ 63/2017

31 მაისი 2017 **წ.**

**სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესისა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების დამტკიცების შესახებ**

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 52-ე მუხლის პირველი და მე-2 ნაწილების, 53-ე მუხლის პირველი და მესამე ნაწილების, 54-ე მუხლის პირველი ნაწილის, საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბრის №135/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების“ მე-8 მუხლის პირველი პუნქტის „თ<sup>2</sup>“ და „თ<sup>3</sup>“ ქვეპუნქტების, უნივერსიტეტის აკადემიური საბჭოს 2014 წლის 14 ივლისის №73/2014 დადგენილებით დამტკიცებული აკადემიური საბჭოს რეგლამენტის მე-5 მუხლის პირველი პუნქტის „კ<sup>2</sup>“ და „კ<sup>3</sup>“ ქვეპუნქტებისა და თსუ-ს იურიდიული დეპარტამენტის 2017 წლის 29 მაისის № 8002/10 წერილის საფუძველზე,

აკადემიური საბჭო ადგენს:

**1. დამტკიცდეს:**

- ა) სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესი და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობები (დანართი №1);
- ბ) კონკურსში მონაწილეობის მსურველის განცხადების ფორმა (დანართი №2);
- გ) საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმები ინსტიტუტების და სამეცნიერო თანამდებობების მიხედვით (ინსტიტუტების სპეციფიკის გათვალისწინებით) (დანართი №3).

2. აღნიშნული გადაწყვეტილება დასამტკიცებლად წარედგინოს სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წარმომადგენლობით საბჭოს.
3. დადგენილების ყველასათვის ხელმისაწვდომ ადგილზე განთავსება დაევალოს უნივერსიტეტის კანცელარიას.
4. წინამდებარე დადგენილება დაინტერესებული პირის მიერ შეიძლება გასაჩივრდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით ძალაში შესვლის დღიდან 1 თვის ვადაში ქ. თბილისის საქალაქო სასამართლოს ადმინისტრაციულ საქმეთა კოლეგიაში (მისამართი: ქ. თბილისი, დავით აღმაშენებლის ხეივანი, მე-12 კილომეტრი, №6).
5. დადგენილება ძალაში შევიდეს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

გიორგი შარვაშიძე  
რექტორი  
აკადემიური საბჭოს თავმჯდომარე





**სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის  
სამსახურში მიღების ერთიანი წესი და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების  
დამატებითი პირობები**

**მუხლი 1. ზოგადი დებულებები**

1. სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესი და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობები **(ტექსტში შემდგომ - „წესი“)** შემუშავებულია საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსის“, „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონისა და სხვა მოქმედი ნორმატიული აქტების საფუძველზე.

2. წესის მიზანია უზრუნველყოს სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის **(ტექსტში შემდგომ - „უნივერსიტეტი“)** სამეცნიერო პერსონალის დაკომპლექტება მოქმედი კანონმდებლობის მოთხოვნების, უნივერსიტეტის აკადემიური და სამეცნიერო მიზნების, სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების მსურველისა და უნივერსიტეტის ინტერესების გათვალისწინებით, სამსახურში მიღების პროცედურის საჯაროობის, უნივერსიტეტის ყველა დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულისათვის მისი ერთიანობის, ღიაობის, გამჭვირვალობის, თანასწორობისა და სამართლიანი კონკურენციის პრინციპების განუხრელი დაცვით.

3. წესის დანიშნულებაა, მასში გათვალისწინებული დებულებებისა და პროცედურების მეშვეობით უზრუნველყოს უნივერსიტეტის მოთხოვნებისა და კონკურსში მონაწილეთა მონაცემების ობიექტური შეფასება, მათი ერთმანეთთან ურთიერთშეჯერებისა და საერთო ინტერესების მომცველი შრომითსამართლებრივი კავშირის ჩამოყალიბება, უნივერსიტეტის დამოუკიდებელ სამეცნიერო-კვლევით ერთეულებში **(შემდგომში - „ინსტიტუტი“)** მეცნიერის თანამდებობაზე, ურთიერთსასარგებლო თანამშრომლობის დამყარება უნივერსიტეტის კანონმდებლობით განსაზღვრული მიზნების მისაღწევად.

**მუხლი 2. სამეცნიერო თანამდებობაზე არჩევის წინაპირობები**

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე უვადოდ შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არა მხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 4 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით, ასევე მონაწილეობა უნდა ჰქონდეს მიღებული ეროვნულ

ან/და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით 2 პროექტში მაინც ან გააჩნდეს 2 სტატია იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალში ან 2 სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ERIH-ში.

2. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე 10 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არა მხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 3 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით.

3. უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე 7 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არა მხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც) და უნდა ჰქონდეს გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 2 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით.

4. მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე 4 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს მაგისტრის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არა მხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც) და უნდა ჰქონდეს გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 1 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით.

5. წინამდებარე მუხლის პირველი - მე-4 პუნქტებით გათვალისწინებული სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაცია განსაზღვრულია ამ პუნქტით და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების მსურველის შეფასებისას გამოიყენება რანჟირებულად, ცხრილში რიგითი ნომრის მიხედვით რეიტინგის კლებით:

№	სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის სახეობა
1	– მაღალრეიტინგული რეცენზირებული (საერთაშორისო რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) სამეცნიერო მონოგრაფია უცხო ენაზე (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია), რომელიც ინდექსირებულია Scopus, SCImago Journal & Country Rank, ResearchGate-ის მიერ.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– იმპაქტ-ფაქტორის მქონე სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის მიერ.</li> <li>– სამეცნიერო სტატია გამოქვეყნებული ჟურნალში, რომელიც აღიარებულია ERIH-ის (European Reference Index of the Humanities) მიერ.</li> </ul>
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>– სამეცნიერო სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science, Scopus, SCImago Journal &amp; Country Rank, ResearchGate-ის მიერ.</li> <li>– სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის საკონფერენციო მასალების ციტირების ინდექსით.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ქართულენოვანი ან სხვა ენაზე შესრულებული, რეცენზირებული (რეცენზირების მქონე Peer-reviewed) მონოგრაფია (მათ შორის ლექსიკოგრაფიული, წყაროთმცოდნეობითი, ტექსტოლოგიური კვლევების ამსახველი მონოგრაფია).</li> </ul>
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>– რეცენზირებული (Peer-reviewed) სამეცნიერო სტატიები სხვა საერთაშორისო ჟურნალებში, რომლებსაც აქვთ ISSN კოდი და ჰყავთ საერთაშორისო სარედაქციო საბჭო, ასევე რომლებიც ვრცელდება საერთაშორისო მასშტაბით და არის ღია საერთაშორისო კონტრიბუციისთვის.</li> <li>– სამეცნიერო სტატიები, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.</li> <li>– ქართველოლოგიურ და სამართლის მეცნიერების დარგებში მოღვაწე აკადემიური პერსონალისთვის რეცენზირებული სამეცნიერო სტატიები გამოქვეყნებული ქართულ სამეცნიერო ჟურნალებში, რომელთაც ჰყავთ ადგილობრივი სარედაქციო საბჭო და აქვთ ISSN კოდი.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– სტატიები/თავები წიგნში, საკონფერენციო მასალებში ან კრებულში, რომლებიც ინდექსირებულია Google Scholar-ში.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>– საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის მიერ.</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>– საკონფერენციო თეზისები, ინდექსირებული Google Scholar -ის მიერ.</li> </ul>

6. სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების პროცედურის განხორციელებისას გარდა წინამდებარე მუხლით გათვალისწინებული მოთხოვნებისა გამოიყენება ინსტიტუტების სპეციფიკის გათვალისწინებით დანართი №3-ით შესაბამისი საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმები. ხსენებული კრიტერიუმები უნდა გამომდინარეობდეს წინამდებარე მუხლით თითოეული სამეცნიერო თანამდებობისათვის დადგენილი მოთხოვნებიდან და შესაძლებელია აზუსტებდეს, ამკაცრებდეს ან ავრცობდეს მათ.

### მუხლი 3. კონკურსის გამოცხადება

1. დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების მიზნით ცხადდება კონკურსი. კონკურსს აცხადებს უნივერსიტეტის რექტორი, ბრძანებით.

2. კონკურსის ჩატარების თარიღი და პირობები ქვეყნდება უნივერსიტეტის ოფიციალურ ვებგვერდზე, საბუთების მიღებამდე არანაკლებ 1 თვით ადრე. ზუსტი ვადა და პირობები განისაზღვრება უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით.

3. კონკურსის ჩატარების სხვა აუცილებელი ვადები დგინდება უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით. იმ შემთხვევაში, თუ კონკრეტული საკონკურსო ვადა სრულდება უნივერსიტეტისათვის არასამუშაო ან საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ უქმე დღეს, კონკრეტული საკონკურსო ვადის დასრულების დღედ ითვლება მომდევნო სამუშაო დღე.

4. კონკურსის ჩატარების ადმინისტრაციულ და ტექნიკურ უზრუნველყოფას ახორციელებს შესაბამისი ინსტიტუტის დირექტორი (დირექტორის მოვალეობის შემსრულებელი), რომელიც პასუხისმგებელია საკონკურსო პროცესის მხარდაჭერაზე.

#### **მუხლი 4. საკონკურსო კომისია**

1. კონკურსს ატარებს საკონკურსო კომისია (შემდგომში - „საკონკურსო კომისია“, ან „კომისია“), რომლის შემადგენლობა მტკიცდება ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოს წარდგინებით, რექტორის ბრძანებით, კონკურსის გამოცხადებიდან არაუგვიანეს 3 კვირისა.

2. საკონკურსო კომისია უნდა შედგებოდეს არანაკლებ 3 წევრისაგან. კომისიის შემადგენლობაში შესაძლებელია შედიოდეს დოქტორის (ან კანონმდებლობით მასთან გათანაბრებული) შესაბამისი აკადემიური ხარისხის მქონე პირებისაგან. უნივერსიტეტი უფლებამოსილია შექმნას ერთდროულად რამდენიმე საკონკურსო კომისია ინსტიტუტებისა და ინსტიტუტებში შესაბამისი სამეცნიერო მიმართულებების მიხედვით.

3. კომისიის წევრი არ შეიძლება იყოს:

ა) შესაბამისი ინსტიტუტის სამეცნიერო თანამდებობის მქონე პირი, ასევე პირი, რომელიც ამავე კონკურსში მონაწილეობს კონკურსანტის სტატუსით. იმ შემთხვევაში, თუ სამეცნიერო თანამდებობების დასაკავებლად კონკურსი ტარდება მხოლოდ უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისა და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობების დასაკავებლად, საკონკურსო კომისიაში შესაძლებელია კომისიის წევრის სტატუსით შეყვანილი იქნას შესაბამისი ინსტიტუტის მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი ან/და ის უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი, რომელსაც უკავია სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობა და ამავე კონკურსში არ მონაწილეობს კონკურსანტის სტატუსით;

ბ) პირი, რომელიც კონკურსანტის ახლო ნათესავია. ინტერესთა კონფლიქტის სხვა შემთხვევები ასევე განსაზღვრულია საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 92-ე მუხლით. კონკურსანტი უფლებამოსილია ამავე კოდექსის 93-ე მუხლით დადგენილი წესით განაცხადოს აცილება.

4. კომისიის მუშაობისას საჭიროების შემთხვევაში, კომპეტენტური აზრის დასაფიქსირებლად შესაძლებელია მოწვეული იქნას შესაბამისი დარგის ექსპერტი/ექსპერტები.

5. კომისიის შემადგენლობაში უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით განისაზღვრება კომისიის თავმჯდომარე, თავმჯდომარის მოადგილე და კომისიის მდივანი.

6. კომისია უფლებამოსილია შეუდგეს მუშაობას, თუ მას ესწრება კომისიის სიითი შემადგენლობის არანაკლებ 2/3.

7. გარდა ამ წესით გათვალისწინებული შემთხვევებისა, კომისია თავის შესასრულებელ საქმიანობასთან დაკავშირებულ საკითხებზე გადაწყვეტილებას იღებს ღია კენჭისყრით, დამსწრე წევრთა ხმების უმრავლესობით. ხმების თანაბრად განაწილების შემთხვევაში, გადაწყვეტია კომისიის/სხდომის თავმჯდომარის ხმა.

8. საკონკურსო კომისიის მიერ კენჭისყრის საფუძველზე გადაწყვეტილების მიღებაში მონაწილეობის მიღების უფლება აქვს კომისიის იმ წევრს, რომელიც სრულად არის გაცნობილი გადაწყვეტილების მისაღებად აუცილებელ მასალებსა და ინფორმაციას.

9. კომისიის სხდომას ხელმძღვანელობს კომისიის თავმჯდომარე, ხოლო მისი არყოფნისას - კომისიის თავმჯდომარის მოადგილე, რომელიც ასეთ შემთხვევაში სარგებლობს თავმჯდომარის უფლებამოსილებებით.

10. საკონკურსო კომისიის მუშაობის ის პროცედურები, რომლებიც არ არის გათვალისწინებული წინამდებარე წესით, შესაძლებელია დადგინდეს უშუალოდ კომისიის მიერ (მათ შორის, კომისიის წერილობითი გადაწყვეტილების სახით, რომელიც ექვემდებარება საჯაროდ გამოქვეყნებას კომისიის მუშაობის ადგილზე).

11. საკონკურსო კომისიის საქმიანობა აისახება საკონკურსო კომისიის სხდომის ოქმებში.

12. საკონკურსო კომისიის სხდომა დახურულია.

13. საკონკურსო კომისიის წევრი ვალდებულია დაიცვას კონფიდენციალობის პრინციპი კომისიის მუშაობის პროცესში და არ გაამჟღავნოს ინფორმაცია კომისიის მუშაობის შესახებ კონკურსის შედეგების გამოქვეყნებამდე.

14. დაუშვებელია საკონკურსო კომისიასა ან მის რომელიმე წევრზე (წევრებზე) კონკურსანტის მიერ ან/და მათი სახელით, რაიმე სახის ან ფორმის ზეწოლა საკონკურსო კომისიაში მისი უფლებამოსილების განხორციელებასთან დაკავშირებულ საკითხებზე.

**შენიშვნა:** ამ მუხლის მე-3 პუნქტის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებულ „ახლო ნათესავში“ იგულისხმება „საჯარო სამსახურში ინტერესთა შეუთავსებლობისა და კორუფციის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-4 მუხლის „ბ“ ქვეპუნქტით გათვალისწინებული პირები.

## მუხლი 5. საკონკურსო დოკუმენტაციის მიღება

1. კონკურსში მონაწილეობის მსურველი ვალდებულია, საკონკურსო დოკუმენტაცია საკონკურსო განცხადებით განსაზღვრული პირობებისა და ვადების დაცვით წარუდგინოს შესაბამის საკონკურსო კომისიას.

2. კონკურსში მონაწილეობის მსურველი კონკურსში მონაწილეობისათვის ვალდებულია, საკონკურსო კომისიას წარუდგინოს განცხადება (დადგენილების დანართი №2) კონკურსში მონაწილეობის შესახებ (კონკურსში მონაწილეობის მსურველის მხრიდან დაუშვებელია წარდგენილი იქნას ერთზე მეტი განცხადება ერთზე მეტ საკონკურსო თანამდებობაზე).

3. კონკურსში მონაწილეობის მსურველი კონკურსში მონაწილეობისათვის ვალდებულია, წარდგენილ განცხადებას დაურთოს:

ა) პირადობის დამადასტურებელი დოკუმენტის ასლი (პასპორტი, პირადობის მოწმობა);

ბ) ავტობიოგრაფია (CV);

გ) შესაბამისი აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის (დიპლომი) ასლი;

დ) სამეცნიერო საქმიანობის გამოცდილების ამსახველი ინფორმაცია (მათ შორის სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის ჩამონათვალი, თარიღების მითითებით და არსებობის შემთხვევაში სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობის შესახებ);

ე) კონკურსის გამოცხადების ბრძანებით გათვალისწინებული სხვა დოკუმენტაცია (ასეთის არსებობის შემთხვევაში).

4. კონკურსში მონაწილეობის შესახებ ვადის დარღვევით (განცხადებების მიღების ვადის გასვლის შემდგომ) წარდგენილი განცხადება (დოკუმენტაცია) მიღებასა და რეგისტრაციას არ ექვემდებარება.

5. საკონკურსო კომისია ამოწმებს წარმოდგენილი დოკუმენტაციის მოთხოვნებთან შესაბამისობას. საკონკურსო დოკუმენტაციის არასრულყოფილად წარმოდგენის შემთხვევაში, კონკურსში მონაწილეობის მსურველს ეძლევა განაცხადის განმეორებით წარმოდგენის ვადა, მაგრამ არაუმეტეს საკონკურსო განცხადებით გათვალისწინებული საკონკურსო განცხადებების /დოკუმენტაციის/ მიღების ვადის ამოწურვიდან 5 სამუშაო დღისა.

6. კონკურსში მონაწილეობის მსურველის მიერ წინამდებარე მუხლის მე-5 პუნქტით განსაზღვრული პირობების დარღვევის შემთხვევაში საკონკურსო განცხადება მიღებასა და რეგისტრაციას არ ექვემდებარება.

## **მუხლი 6. საკონკურსო დოკუმენტაციის შემოწმება, კონკურსანტის შეფასება და გადაწყვეტილების მიღება**

1. საკონკურსო დოკუმენტაცია იხსნება საკონკურსო კომისიის სხდომაზე კომისიის მიერ, საკონკურსო დოკუმენტაციის მიღების ვადების ამოწურვიდან არაუგვიანეს 2 დღისა.
2. საკონკურსო კომისია აფასებს კონკურსანტს მის მიერ წარმოდგენილი დოკუმენტაციის საფუძველზე.
3. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია, საჭიროების შემთხვევაში, მიიღოს გადაწყვეტილება კონკურსანტთან გასაუბრების ჩატარების თაობაზე, რომელიც გამოდგება კონკურსანტის სრულყოფილად შეფასების დამატებით საფუძველად.
4. გასაუბრება ტარდება საკონკურსო კომისიის მიერ მიღებული გადაწყვეტილების საფუძველზე დადგენილ დროს და ადგილზე. გასაუბრების მიზანია დაზუსტდეს ან/და დაკონკრეტდეს კონკურსანტის თაობაზე არსებული ინფორმაცია, შეფასდეს მისი პროფესიული უნარ-ჩვევები, გადმოცემის უნარი, ლოგიკური აზროვნების უნარი და სხვა ისეთი საკითხები, რომლებიც შესაძლებელია დაკავშირებული იყოს მისი შემდგომი საქმიანობის სფეროსთან.
5. კონკურსანტი ვალდებულია გამოცხადდეს გასაუბრებაზე მისთვის განსაზღვრულ სავარაუდო დროს. დადგენილ დროზე მეტი ხნით დაგვიანების შემთხვევაში, საკონკურსო კომისიას გააჩნია უფლებამოსილება, კონკურსანტის გასაუბრება ჩაატაროს მხოლოდ იმავე დღეს.
6. საპატიო მიზეზის არსებობის შემთხვევაში (მაგ.: სამსახურებრივი მივლინება, ავადმყოფობა, როდესაც გასაუბრების დადგენილ ვადებში კონკურსანტის ფიზიკური გამოცხადება შეუძლებელია) გასაუბრება შესაძლოა ჩატარდეს თანამედროვე ტექნიკური საშუალებების გამოყენებით - დისტანციურად.
7. საკონკურსო კომისია უფლებამოსილია მიიღოს გადაწყვეტილება გასაუბრების მიმდინარეობის ვიდეო ან აუდიო ჩაწერასთან დაკავშირებით.
8. გასაუბრება შესაძლებელია ჩატარდეს როგორც კითხვა-პასუხის, ასევე, კომისიის მოთხოვნის შემთხვევაში, კონკურსანტის მიერ გარკვეული საკითხების მოკლე მიმოხილვის სახით.
9. გასაუბრების მოკლე მიმოხილვა აისახება საკონკურსო კომისიის სხდომის ოქმში.
10. კონკურსანტის მიერ გასაუბრებაზე გამოუცხადებლობა ან უარის თქმა წარმოადგენს კონკურსანტის კონკურსიდან მოხსნის საფუძველს.
11. საკონკურსო პროცედურების დასრულების შემდგომ საკონკურსო კომისია კონკურსის შედეგებს ურთიერთშეაჯერებს, აფასებს და იღებს გადაწყვეტილებას გამარჯვებულ/ებ/ის გამოვლენის შესახებ. გადაწყვეტილება უნდა ეფუძნებოდეს წარმოდგენილ საკონკურსო

დოკუმენტაციის შეფასებას, რაც აისახება საკონკურსო კომისიის ოქმში (გასაუბრების ჩატარების შემთხვევაში, შეფასება ასევე უნდა ემყარებოდეს გასაუბრების შედეგებს).

12. კონკურსანტების შეფასებების განხორციელების შემდგომ ტარდება კენჭისყრა და კონკრეტულ სამეცნიერო საკონკურსო თანამდებობაზე არჩეულად ითვლება პირი, რომელიც მიიღებს სხვა კანდიდატებზე მეტ ხმას, მაგრამ არანაკლებ კომისიის სხდომაზე დამსწრეთა უმრავლესობისა.

13. ერთ სამეცნიერო თანამდებობაზე გამარჯვებულად ცხადდება ერთი კანდიდატი.

14. საკონკურსო თანამდებობაზე კონკურსში გამარჯვებულის/გამარჯვებულების (ორი ან მეტი ერთნაირი საკონკურსო თანამდებობის არსებობის შემთხვევაში) გამოვლენის მიზნით საკონკურსო კომისიის თითოეულ წევრს აქვს იმდენი ხმის უფლება, რამდენი საკონკურსო პოზიციაც არის შესაბამის მიმდინარე კონკურსში.

15. საკონკურსო კომისიის კენჭისყრის საფუძველზე მიღებული შედეგები აისახება კომისიის შემაჯამებელ ოქმში. შემაჯამებელ ოქმში აუცილებლად აისახება მიღებული გადაწყვეტილებების (მათ შორის, შეფასებების) საფუძვლიანობა, კონკურსანტთა გამარჯვებულად გამოცხადების ან გამოცხადებაზე უარის თქმის შინაარსობრივი საფუძვლები და დასაბუთება. შემაჯამებელი ოქმი ქვეყნდება უნივერსიტეტის ვებგვერდზე, კომისიის მიერ შესაბამისი ინსტიტუტის ადმინისტრაციის ხელშეწყობით და განთავსდება შესაბამისი ინსტიტუტის საინფორმაციო დაფაზე მისი შედეგის ან მომდევნო სამუშაო დღეს.

16. საკონკურსო კომისია კონკურსის შედეგებს (შემაჯამებელი ოქმი) საკანცელარიო წესით წარუდგენს რექტორს დასამტკიცებლად.

17. რექტორი უფლებამოსილია მიიღოს შემდეგი გადაწყვეტილება: ა) საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელი ოქმის დამტკიცების შესახებ; ბ) საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელი ოქმის ნაწილობრივ დამტკიცებისა და შესაბამისი მითითებით საკითხის საკონკურსო კომისიისათვის დაბრუნების შესახებ; გ) საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელი ოქმის დამტკიცებაზე უარის თქმისა და შესაბამისი მითითებით საკითხის საკონკურსო კომისიისათვის დაბრუნების შესახებ.

18. კონკურსი დასრულებულად ითვლება უნივერსიტეტის რექტორის მიერ საკონკურსო შედეგების დამტკიცებისთანავე.

19. იმ შემთხვევაში, თუ საკონკურსო კომისია განზრახ თავს არიდებს კონკურსის პროცედურის განხორციელებას და დადგენილ ვადებში ვერ დაასრულებს შესაბამის სავალდებულო პროცედურებს, რექტორი უფლებამოსილია ამ წესით დადგენილი პროცედურების დაცვით განსაზღვროს ახალი საკონკურსო კომისია.

20. რექტორის მიერ მიღებული გადაწყვეტილება საკონკურსო შედეგების დამტკიცების თაობაზე გადაეცემა უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს შემდგომი რეაგირებისათვის.



21. უნივერსიტეტის რექტორის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებები გასაჩივრებას ექვემდებარება სასამართლოში, საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

#### **მუხლი 7. გარდამავალი დებულებები**

1. რექტორის მიერ საკონკურსო კომისიის შემაჯამებელი ოქმით განსაზღვრული შედეგების დამტკიცების და მათ ძალაში შესვლამდე უნივერსიტეტის ინსტიტუტების სამეცნიერო პერსონალი ინარჩუნებს შესაბამის შრომითსამართლებრივ ურთიერთობას იმ კონკრეტულ სამეცნიერო თანამდებობაზე, რომელიც ეკავა კონკურსის გამოცხადებისა და მიმდინარეობისას.

2. უნივერსიტეტის ინსტიტუტების სამეცნიერო პერსონალის შრომითსამართლებრივი ურთიერთობები იცვლება ან წყდება წინამდებარე წესით გათვალისწინებული კონკურსის შედეგების შესაბამისად.

#### **მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები**

საკონკურსო კომისიის სრული დოკუმენტაცია კონკურსის შედეგების ძალაში შესვლის შემდეგ შესაბამისად გადაეცემა შესაბამის ინსტიტუტს. კონკურსანტს, მისი წერილობითი მოთხოვნის შემთხვევაში, უბრუნდება წარმოდგენილი დოკუმენტები (ასევე, სხვა მასალები), მათი ქსეროასლები კი რჩება (მიზანშეწონილობიდან გამომდინარე) ინსტიტუტში.

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის

სახელმწიფო უნივერსიტეტის .....

.....

..... ინსტიტუტის საკონკურსო კომისიას

მოქალაქე .....

(სახელი, გვარი, მისამართი)

გ ა ნ ც ხ ა დ ე ბ ა

მსურს მონაწილეობა მივიღო სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის -

.....

..... ინსტიტუტის სამეცნიერო

თანამდებობის დასაკავებლად გამოცხადებულ კონკურსში,

.....

(მიუთითეთ სამეცნიერო თანამდებობის დასახელება სრულად)

თანამდებობაზე (უნდა მიეთითოს მხოლოდ ერთი თანამდებობა). ვადასტურებ, რომ გავეცანი და ვეთანხმები უნივერსიტეტის წესდებას, სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიან წესსა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებით პირობებს. თანახმა ვარ საკონკურსო კომისიის მიერ კონკურსის შედეგების მიღების შემდგომ ჩემი საკონკურსო მონაცემების ის ნაწილი, რომელიც არ შეიცავს პირად ინფორმაციას დაინტერესებული პირის წერილობითი მოთხოვნის შემთხვევაში გაცემული იქნას კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

ხელმოწერა: .....

თარიღი: .....

საკონტაქტო ინფორმაცია:

ტელეფონი:

ელ.ფოსტა:

**საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმები ინსტიტუტების და სამეცნიერო თანამდებობების მიხედვით**

(ინსტიტუტების სპეციფიკის გათვალისწინებით)

**მუხლი 1.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - პაატა გუგუშვილის სახელობის ეკონომიკის ინსტიტუტი

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით):

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (უვადო) - დანართი №1-ის მე-2 მუხლის პირველი პუნქტით გათვალისწინებულ 4 რეიტინგულ პუბლიკაციას შორის 2 საზღვარგარეთ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია, ასევე საზღვარგარეთ გამოცემული არანაკლებ 10 ნაშრომი;

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (10 წლის ვადით) დანართი №1-ის მე-2 მუხლის მე-2 პუნქტით გათვალისწინებულ 3 რეიტინგულ პუბლიკაციას შორის 1 საზღვარგარეთ გამოქვეყნებული პუბლიკაცია, ასევე საზღვარგარეთ გამოცემული არანაკლებ 5 ნაშრომი;

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი დანართი №1-ის მე-2 მუხლის მე-3 პუნქტით გათვალისწინებული 2 რეიტინგული პუბლიკაციის გარდა, დამატებით 1 რეიტინგული პუბლიკაცია;

დ) მეცნიერი თანამშრომელი დანართი №1-ის მე-2 მუხლის მე-4 პუნქტით გათვალისწინებული 1 რეიტინგული პუბლიკაციის გარდა, დამატებით 1 რეიტინგული პუბლიკაცია.

**მუხლი 2.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - მიხეილ ნოდის სახელობის გეოფიზიკის ინსტიტუტი

მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი



თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით):

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (უვადო) - საზღვარგარეთ ან/და საქართველოში გამოქვეყნებული მონოგრაფიული კვლევა, რომელსაც გავლილი აქვს რეცენზირება (ISBN-ის მითითებით); ბოლო 10 წლის მანძილზე 5 საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობა;

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (10 წლის ვადით) - გამოქვეყნებული მონოგრაფიული კვლევა (ISBN-ის მითითებით); ბოლო 10 წლის მანძილზე 5 საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობა;

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი - გამოქვეყნებული მონოგრაფიული კვლევა (ISBN-ის მითითებით); ბოლო 10 წლის მანძილზე 4 საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობა;

დ) მეცნიერი თანამშრომელი - ბოლო 10 წლის მანძილზე 3 საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მომხსენებლის სტატუსით მონაწილეობა.

**მუხლი 7.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - ალექსანდრე ნათიშვილის **მორფოლოგიის ინსტიტუტი**

მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

**მუხლი 8.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - ანდრია რაზმაძის სახელობის **მათემატიკის ინსტიტუტი**

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება:

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო) თანამდებობის დასაკავებლად - გამოქვეყნებული უნდა ჰქონდეს 30 რეიტინგული სამეცნიერო სტატია მაინც შესაბამისი პროფილით, მათ შორის 10 მაინც იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალებში;

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (ვადიანი) თანამდებობის დასაკავებლად - გამოქვეყნებული უნდა ჰქონდეს 20 რეიტინგული სამეცნიერო სტატია მაინც შესაბამისი პროფილით, მათ შორის 10 მაინც იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალებში;

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დასაკავებლად - გამოქვეყნებული უნდა ჰქონდეს 15 რეიტინგული სამეცნიერო სტატია მაინც შესაბამისი პროფილით, მათ შორის 3 მაინც იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალებში;

დ) მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობის დასაკავებლად - ამ დადგენილების დანართი №1-ის მე-2 მუხლის მე-4 პუნქტში მოთხოვნილი პუბლიკაციები უნდა იყოს შესაბამისი პროფილით.

**მუხლი 9. ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - პეტრე მელიქიშვილის სახელობის ფიზიკური და ორგანული ქიმიის ინსტიტუტი**

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა უვადოდ შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება ვაკანსიის პროფილის მიხედვით გამოქვეყნებული მონოგრაფია ან მიღებული 3 პატენტი, მისი ხელმძღვანელობით დაცული დისერტაციები სამეცნიერო ან აკადემიური ხარისხის მოსაპოვებლად არანაკლებ 5-ისა.

2. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა (10 წლის ვადით) შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება ვაკანსიის პროფილის მიხედვით დამატებით 2 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში ან 1 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და 1 მონოგრაფია ან 1 სტატია გამოქვეყნებული მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და 1 პატენტი ან 1 სტატია გამოქვეყნებული მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და მონაწილეობა სამეცნიერო-კვლევით საგრანტო პროექტში.

3. უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება ვაკანსიის

პროფილის მიხედვით მიღებული 1 პატენტი ან 1 სტატია გამოქვეყნებული მაღალრეიტინგულ ჟურნალში ან მონაწილეობა სამეცნიერო-კვლევით საგრანტო პროექტში.

*შენიშვნა: მაღალრეიტინგული გულისხმობს, რომ შესაბამისი სამეცნიერო პროდუქტი ასახულია ან ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის ან Google Scholar -ის ბაზაში.*

**მუხლი 10.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო კვლევითი ერთეული - რაფიელ აგლაძის სახელობის არაორგანული ქიმიისა და ელექტროქიმიის ინსტიტუტი

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა უვადოდ შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს, ასევე, მოეთხოვება ვაკანსიის პროფილის შესაბამისი გამოქვეყნებული მონოგრაფია ან მიღებული 2 პატენტი.

2. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა (10 წლის ვადით) შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება:

ა) იმ ვაკანსიათა პროფილებით, რომლებიც მიეკუთვნება ფუნდამენტალური კვლევების მიმართულებას დამატებით 2 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში ან 1 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და 1 მონოგრაფია ან 1 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და 1 პატენტი ან 1 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში და მონაწილეობა სამეცნიერო-კვლევით პროექტში;

ბ) იმ ვაკანსიათა პროფილებით, რომლებიც მიეკუთვნება გამოყენებითი კვლევების მიმართულებას დამატებით მოეთხოვება 2 პატენტი ან 1 პატენტი და 1 სტატია მაღალრეიტინგულ ჟურნალში ან 1 პატენტი და 1 მონოგრაფია ან 1 პატენტი და მონაწილეობა სამეცნიერო-კვლევით პროექტში.

3. უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება ვაკანსიის პროფილის მიხედვით მიღებული 1 პატენტი ან 1 სტატია გამოქვეყნებული მაღალრეიტინგულ ჟურნალში ან მონაწილეობა სამეცნიერო-კვლევით პროექტში.

*შენიშვნა: მაღალრეიტინგული გულისხმობს, რომ შესაბამისი სამეცნიერო პროდუქტი ასახულია ან ტომსონ როიტერის Web of Science-ის ან Scopus-ის ან Google Scholar -ის ბაზაში.*

**მუხლი 11.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტი

მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

**მუხლი 12.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - ელევთერ ანდრონიკაშვილის სახელობის ფიზიკის ინსტიტუტი

მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

**მუხლი 13.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - ალექსანდრე თვალჭრელიძის სახელობის მინერალური ნედლეულის კავკასიის ინსტიტუტი

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის, უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით):

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი - საქართველოს სახელმწიფო გეოლოგიურ ფონდებში ან/და ინსტიტუტის ფონდებში დაცული გეოლოგიური ანგარიშის შედგენაში მონაწილეობა;

ბ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი - სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა;

გ) მეცნიერი თანამშრომელი - სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა.



**მუხლი 14.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - არნოლდ ჩიქობავას სახელობის **ენათმეცნიერების ინსტიტუტი**

მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

***შენიშვნა:** კონკურსის მიმდინარეობისას კონკურსანტთა შორის თანაბარი მონაცემების არსებობის შემთხვევაში უპირატესობა მიენიჭება სამსახურებრივი შეთავსების არმქონე კონკურსანტს.*

**მუხლი 15.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - **მაღალი ენერჯიების ფიზიკის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტი**

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით):

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (უვადო) - კონკურსანტის ხელმძღვანელობით დაცული დისერტაციები;

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (10 წლის ვადით) - სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა;

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი - სამეცნიერო-კვლევით პროექტებში მონაწილეობა.

**მუხლი 16.** ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეული - ილია ვეკუას სახელობის **გამოყენებითი მათემატიკის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტი**

1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის (უვადო და ვადიანი), უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის და მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობა შეიძლება დაიკავოს პირმა, რომელიც აკმაყოფილებს უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესითა და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლით განსაზღვრულ კრიტერიუმებს საკონკურსოდ გამოცხადებული ვაკანსიის პროფილის მიხედვით.

2. კონკურსანტს ასევე მოეთხოვება (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით):

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (უვადო) - 1 გამოცემული მონოგრაფია სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის ამსახველი ცხრილის პირველი ორი პუნქტით გათვალისწინებული სახეობების შესაბამისად, კონკურსანტის ხელმძღვანელობით დაცული დისერტაციები;

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (10 წლის ვადით) - 1 გამოცემული მონოგრაფია სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის ამსახველი ცხრილის პირველი ორი პუნქტით გათვალისწინებული სახეობების შესაბამისად, კონკურსანტის ხელმძღვანელობით დაცული დისერტაციები, ასევე ეროვნულ ან/და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით 2 პროექტში მონაწილეობა;

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი - მისი ხელმძღვანელობით დაცული დისერტაციები ან ბოლო 5 წელიწადში 5 პუბლიკაცია სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქტის ამსახველი ცხრილის პირველი სამი პუნქტით გათვალისწინებული სახეობების შესაბამისად.