

1. პროგრამის სახელწოდება:
ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება
Organization Development and Consulting

2. პროგრამის ხელმძღვანელი:

სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელები: ნოდარ ბელქანია, პროფესორი
(თსუ)

ფრიდრიხ გლაზლი, პროფესორი (ზალცბურგი, ავსტრია)

3. პროგრამაზე დაშვების წინაპირობა:

- ერთიანი სამაგისტრო გამოცდა;
- ნებისმიერი სპეციალობის ბაკალავრის დიპლომი.
- სასურველია, თუმცა, სავალდებულო არ არის სამუშაო გამოცდილების ქონა;
- გერმანული ან ინგლისური ენის ცოდნა B1 დონეზე.

სხვა წინაპირობა პროგრამას არ აქვს. ს

4. საგამოცდო საკითხები:

1. ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები კლასიკური მიდგომა ჰუმანისტური მიდგომა სისტემური მიდგომა სიტუაციონისტური მიდგომა

2. ლიდერობის პროცესი

ლიდერობის კვლევის სფერო

ლიდერი და მენეჯერი

სტატუსური ძალაუფლება

ლიდერის მახასიათებლები

ლიდერის მიმდევრები

ზემოქმედების პროცესი

სიტუაციური ფაქტორები

ლიდერის ფორმირება და ეფექტურობა

ლიდერობის ტრადიციული კვლევის თავისებურება

პიროვნული თვისებების მოდელი

ქცევითი მოდელი

ლიდერობის სიტუაციონისტური თეორიები ავტოკრატიულ-დემოკრატიული კონტინუუმის მოდელი

ფ. ფიდლერის მოდელი

3. ჰირსის და კ. ბლეინჩარდის მოდელი

ვერტიკალური დიადის შეჭიდულობის მოდელი

რ. ჰაუზის მოდელი

ვ. ვრუმის და ფ. იტონის მოდელი

ლიდერობის კვლევის პერსპექტივა

ლიდერობის ატრიბუციონისტული კონცეფცია
ტრანსფორმაციული ლიდერობის კონცეფცია
ლიდერობის კვლევის შედეგი

ლიტერატურა: ჩარკვიანი, დავით: “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ
ორგანიზაციებში. თეორია, კვლევა, პრაქტიკა.” თბილისი, 2001
მასალა შეგიძლიათ მოიძიოთ თსუ მე-6 კორპუსში, მე-4 სართულზე, დეკანის
თანაშემწესთან

საკონტაქტო ინფორმაცია:

ნოდარ ბელქანია: 5 77 52 77 82