

სამაგისტრო პროგრამა ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

საგამოცდო საკითხები

1. ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები
 - კლასიკური მიდგომა
 - ჰუმანისტური მიდგომა
 - სისტემური მიდგომა
 - სიტუაციონისტური მიდგომა
2. ლიდერობის პროცესი
 - ლიდერობის კვლევის სფერო
 - ლიდერი და მენეჯერი
 - სტატუსური ძალაუფლება
 - ლიდერის მახასიათებლები
 - ლიდერის მიმდევრები
 - ზემოქმედების პროცესი
 - სიტუაციური ფაქტორები
 - ლიდერის ფორმირება და ეფექტურობა
 - ლიდერობის ტრადიციული კვლევის თავისებურება
 - პიროვნული თვისებების მოდელი
 - ქცევითი მოდელი
 - ლიდერობის სიტუაციონისტური თეორიები
 - ავტოკრატიულ-დემოკრატიული კონტინიუმის მოდელი
 - ფ. ფიდლერის მოდელი
 - ჰ. ჰირსის და კ. ბლენჩარდის მოდელი
 - ვერტიკალური დიადის შეჭიდულობის მოდელი
 - რ. ჰაუზის მოდელი
 - ვ. ვრუმის და ფ. იტონის მოდელი
 - ლიდერობის კვლევის პერსპექტივა
 - ლიდერობის ატრიბუციონისტული კონცეფცია
 - ტრანსფორმაციული ლიდერობის კონცეფცია
 - ლიდერობის კვლევის შედეგი

ლიტერატურა: ჩარკვიანი, დავით: “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში. თეორია, კვლევა, პრაქტიკა.” თბილისი, 2001

!! მასალა შეგიძლიათ მოიძიოთ თსუ მე-6 კორპუსში, მე-4 სართულზე, დეკანის თანაშემწესთან