



სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეულის - „მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის თბილისის რეგიონული საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრის (ჰაბი)“ დებულება

პრეამბულა

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეული - მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის თბილისის რეგიონული საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი (ჰაბი) (Academia Europea Tbilisi Regional Knowledge Hub) იქმნება დიდ ბრიტანეთში დაფუძნებული საქველმოქმედო, არასამთავრობო ქსელური ორგანიზაციის - ევროპული აკადემიის (Academia Europea) და სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის ერთობლივი ინიციატივით, საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს მიზნობრივი მხარდაჭერით.

მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის თბილისის რეგიონული საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი იზიარებს მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის ხედვას, რომ საზოგადოებისთვის სარგებლიანობის უზრუნველყოფისა და განათლებისა და მეცნიერული ცოდნის მნიშვნელობის გაზრდის მიზნით მეცნიერების ყველა დარგში განავითაროს და განავრცოს სამეცნიერო კვლევისა და აკადემიური ცოდნის უმაღლესი ხარისხის სტანდარტები.

მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის თბილისის რეგიონული საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრი საზოგადოებისათვის წარმოადგენს პანევროპული აკადემიის რეგიონული ცენტრების ქსელის ნაწილს და ხელს უწყობს მეცნიერების მენეჯმენტში ევროპული მიღწევების გამოყენებას ეროვნული და რეგიონული პოლიტიკის წარმოებისათვის, საერთაშორისო სააგენტოებთან კოორდინირებული მუშაობისთვის, ინტერდისციპლინური და საერთაშორისო უმაღლესი ხარისხის სამეცნიერო კვლევების, ცოდნისა და განათლების წახალისებისათვის.

მუხლი 1. რეგულირების სფერო

წინამდებარე დებულება განსაზღვრავს სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში - უნივერსიტეტი/თსუ) დამხმარე სამეცნიერო ერთეულის - მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის თბილისის რეგიონული საგანმანათლებლო-კვლევითი ცენტრის (ჰაბი) (შემდგომში - ცენტრი) სტატუსს, საქმიანობის მიზნებსა და ძირითად მიმართულებებს, სტრუქტურას, მართვისა და საქმიანობის წესებს.

მუხლი 2. ცენტრის სტატუსი

1. ცენტრი შექმნილია საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობისა და საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2013 წლის 11 სექტემბერის №135/ნ ბრძანებით დამტკიცებული „საჯარო სამართლის იურიდიული პირის – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის წესდების“ (შემდგომში - უნივერსიტეტის წესდება) საფუძველზე და წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე სამეცნიერო ერთეულს.

2. ცენტრი მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის რეგიონული ჰაბების ქსელის ერთ-ერთი (მეხუთე) წევრია, იზიარებს მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის მისიას, მიზნებსა და ამოცანებს და განავრცობს აკადემიის ქსელის საქმიანობას რეგიონში ფართო გაგებით, რომელიც მოიცავს: სამხრეთ კავკასიას, ევროკავშირის აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნებს, ცენტრალურ და დასავლეთ აზიას (შემდგომში - რეგიონი).

3. ცენტრი საქმიანობას წარმართავს წინამდებარე დებულების, უნივერსიტეტის წესდების, შესაბამისი შიდასაუნივერსიტეტო რეგულაციებისა და საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მუხლი 3. ცენტრის მისია, მიზნები და ღირებულებები

1. ცენტრის მისიაა მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის ღირებულებებისა და პანევროპული ინტერესების დაცვით რეგიონში უზრუნველყოს მეცნიერული ცოდნის გენერირების, გავრცელების, პოპულარიზაციის ევროპული სტანდარტებისა და მექანიზმების გაზიარება, წახალისოს მეცნიერების კავშირი ეფექტური საჯარო პოლიტიკის წარმოებასთან და გაზარდოს მეცნიერების მნიშვნელობა და სარგებლიანობა ფართო საზოგადოებისათვის. ცენტრის თემატურ სტრატეგიულ პრიორიტეტად განისაზღვრება რეგიონში „მრავალფეროვნების“ სიღრმისეული და ინტერდისციპლინური კვლევის წახალისება და პოპულარიზაცია.

2. ცენტრის მისიის მისაღწევად განისაზღვრება შემდეგი სტრატეგიული მიმართულებები:

ა) აკადემიურ და ფართო საზოგადოებაში პანევროპული მეცნიერებისა და კვლევის ღირებულების აღიარებისა და ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობა;

ბ) ეროვნული მთავრობებისა და საერთაშორისო სააგენტოებისთვის რეგიონში მიმდინარე მეცნიერების, განათლებისა და აკადემიური თანამშრომლობის საკითხებთან დაკავშირებით, პრიორიტეტული თემის გარშემო, რეკომენდაციების შემუშავება;

გ) მეცნიერების ყველა მიმართულებით, განსაკუთრებით კი - პანევროპულ საკითხებთან მიმართებაში ინტერდისციპლინური და საერთაშორისო, ასევე ინტერსექტორული თანამშრომლობის წახალისება;

დ) რეგიონთან მიმართებით მეცნიერებასა და კვლევაში ტრანსევროპული მნიშვნელობის საკითხების განსაზღვრა და მათი სამეცნიერო შესწავლისა და გამოკვლევისათვის შესაბამისი აქტივობების ინიცირების მხარდაჭერა.

3. ცენტრი იზიარებს პანევროპული მეცნიერებათა აკადემიის ღირებულებებს და ხელს უწყობს უმაღლესი სტანდარტების აღიარებასა და დამკვიდრებას მეცნიერებაში, კვლევაში და განათლებაში, ხაზს უსვამს ცოდნის, შემეცნების, სამეცნიერო კვლევის მნიშვნელობას პოლიტიკის წარმოებისათვის, მათ სარგებლიანობას საზოგადოების კეთილდღეობისთვის, სახელმწიფოებისა და რეგიონის პროგრესული განვითარებისათვის.

4. ცენტრს აქვს მთავარი მიზანი და ქვემიზნები:

ა) ცენტრის მთავარი მიზანია პანევროპული მეცნიერებათა აკადემიის ღირებულებების გაზიარებით შექმნას პლატფორმა მულტიდისციპლინური, ინტერდისციპლინური და ინტერსექტორული სამეცნიერო-კვლევითი და აკადემიური თანამშრომლობისა და ექსპერტიზის განვითარებისათვის და აქცენტი გააკეთოს რეგიონში „მრავალფეროვნების“ კონცეპტების შესწავლაზე, ცოდნის გაზიარებასა და პოპულარიზაციაზე;

ბ) ცენტრის ქვემიზნებია:

ბ.ა) ხელი შეუწყოს სამხრეთ კავკასიის, ევროკავშირის აღმოსავლეთ პარტნიორობის ქვეყნების, ცენტრალურ და დასავლეთ აზიის სახელმწიფოების ბიოლოგიური, ბიოკულტურული, კულტურული, ლინგვისტური, ეკოლოგიური და სხვა ტიპის მრავალფეროვნების საკითხების სამეცნიერო კვლევას, შემეცნებასა და ცოდნის გაზიარებას;

ბ.ბ) ხელი შეუწყოს რეგიონის მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და ინოვაციების სისტემაში პანევროპული თანამშრომლობის გაძლიერებას, ახალი ერთობლივი ინიციატივების შემუშავებასა და განხორციელებას;

ბ.გ) ხელი შეუწყოს მეცნიერებათა პანევროპულ აკადემიაში და ევროპის ახალგაზრდულ აკადემიაში რეგიონის წარმატებულ და გამორჩეულად ნიჭიერ ახალგაზრდა მეცნიერთა მოზიდვასა და ინტეგრირებას;

ბ.დ) რეგიონის მეცნიერების, ტექნოლოგიებისა და ინოვაციის სისტემასა და ფართო საზოგადოებაში წახალისოს პანევროპული მეცნიერებათა აკადემიის ღირებულებებისა და სტანდარტების აღიარება, დამკვიდრება და პოპულარიზაცია;

ბ.ე) წახალისოს რეგიონის საუკეთესო ხარისხის სამეცნიერო კვლევის შედეგებისა და ცოდნის გამოყენება სახელმწიფო პოლიტიკის შემუშავებისათვის და გრძელვადიან პერსპექტივაში - ფართო საზოგადოების კეთილდღეობისათვის.

მუხლი 4. ცენტრის საქმიანობა

1. ცენტრის საქმიანობა მოიცავს მეცნიერების ყველა დარგში გამორჩეული ხარისხის, ევროპაში აღიარებული სტანდარტების პოპულარიზაციას და გამოყოფს შემდეგ პრიორიტეტულ მიმართულებებს:

ა) რეგიონის უნიკალური „მრავალფეროვნების“ სიღრმისეულ შესწავლასა და ანალიზს ინტერდისციპლინური, ინტერსექტორული და საერთაშორისო სამეცნიერო კვლევების მხარდაჭერის გზით;

ბ) რეგიონში არსებული უმაღლესი ხარისხის კვლევების პოპულარიზაციას ევროპასა და მსოფლიოში;

გ) სამეცნიერო და აკადემიურ მოღვაწეობაში თანამშრომლობის გაღრმავებას ერთი მხრივ რეგიონსა და ევროპის მოწინავე მეცნიერებს შორის, ხოლო მეორე მხრივ - დისციპლინებსა და აკადემიურ და არასამეცნიერო სექტორებს შორის.

2. ცენტრის ექსპერტიზა მოიცავს შემდეგ სფეროებს:

ა) ადრეულ ადამიანთა განსახლების პალეოეკოლოგიური სცენარები/განვითარება;

ბ) რეგიონში ადამიანთა მიგრაციის სივრცითი და კულტურული კომპონენტების რეკონსტრუირება;

გ) რეგიონის ბიოგეოგრაფიის დინამიკა, ფაუნისა და ფლორის ცვლა;

დ) რეგიონის კულტურული მემკვიდრეობის ინოვაციური ტექნოლოგიური შესწავლა;

ე) მევენახეობისა და მეღვინეობის ისტორია;

ვ) ეთნიკური ჯგუფების ფსიქოლოგია და ეთნიკური ურთიერთობების სოციოლოგია;

ზ) რეგიონის ისტორიულ-კულტურული მონაცემები/ბაზები და ლინგვისტური მრავალფეროვნება;

თ) მიკროორგანიზმების და მათი ვირუსების ბიომრავალფეროვნება; გარემოს და სამედიცინო მიკრობიოლოგია;

ი) ბაქტერიოფაგები როგორც ანტიმიკრობული აგენტები, ფაგოთერაპია.

3. ცენტრის ფუნქციებია:

ა) მეცნიერებათა პანევროპულ აკადემიაში და ევროპის ახალგაზრდულ აკადემიაში რეგიონის გამორჩეულ მეცნიერთა გაწვევრიანების მხარდაჭერა და თანამშრომლური ინიციატივების წახალისება;

ბ) ცოდნისა და ექსპერტიზის გაზიარების მხარდაჭერი აქტივობების ინიცირება და განხორციელება, რაც მოიცავს საერთაშორისო კონფერენციების, საზაფხულო სკოლების, საჯარო ლექციებისა და სემინარების, მაღალი დონის საექსპერტო პანელების ორგანიზებას;

გ) მრავალფეროვნების კონცეფციებთან მიმართებაში ექსპერტიზის სფეროებში რეგიონული საექსპერტო ბაზების შექმნის ხელშეწყობა და პანევროპული თანამშრომლობის შესაძლებლობების განვითარების სტრუქტურული პროექტების შემუშავება;

დ) რეგიონში „მრავალფეროვნების“ კონცეფციების კვლევასთან მიმართებით ფონდების მოძიებისა და აკადემიური და არასამეცნიერო სექტორების ეფექტური კომუნიკაციის მექანიზმების შემუშავების ხელშეწყობა;

ე) საქართველოს და რეგიონის წამყვანი კვლევითი უნივერსიტეტებისა და სამეცნიერო-კვლევითი ცენტრების, ასევე საგანმანათლებლო ცენტრების კავშირების სტიმულირება პანევროპული მეცნიერებათა აკადემიის მთლიან ქსელთან და რეგიონულ ცენტრებთან.

მუხლი 5. ცენტრის სტრუქტურა

1. ცენტრის სტრუქტურა ითვალისწინებს: სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭოს (შემდგომში „საბჭო“), აკადემიურ დირექტორს, აღმასრულებელ დირექტორს (მენეჯერი), მთავარ სპეციალისტსა და სპეციალისტს.

2. ცენტრი ფუნქციონირებს უნივერსიტეტის რექტორის დაქვემდებარების ქვეშ და ანგარიშვალდებულია უნივერსიტეტის რექტორთან, აკადემიურ და წარმომადგენლობით საბჭოებთან.

მუხლი 6. სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭო

1. ცენტრს ჰყავს სამეცნიერო საკოორდინაციო საბჭო (შემდგომში - საბჭო), რომლის შემადგენლობასაც 4 წლის ვადითა და როტაციის შესაძლებლობის პრინციპით ამტკიცებს უნივერსიტეტის რექტორი. საბჭოს წევრები უნდა იყვნენ პანევროპული მეცნიერებათა აკადემიის წევრები (MAE) ან ასოცირებული წევრები, ასევე რეგიონში აღიარებული, გამოჩენილი მოწვეული მეცნიერები.

2. საბჭო განიხილავს და წყვეტს ცენტრის სამეცნიერო მართვისა და განვითარების საკითხებს, მათ შორის, ცენტრის პრიორიტეტებს, სტრატეგიასა და ყოველწლიურ სამუშაო გეგმებს.

3. საბჭოს ხელმძღვანელობს საბჭოს თავმჯდომარე (შემდგომში - თავმჯდომარე), რომელსაც ირჩევენ საბჭოს წევრები თავისი შემადგენლობიდან, სიითი შემადგენლობის უმრავლესობით, ამავე საბჭოს უფლებამოსილების ვადით.

4. თავმჯდომარის არყოფნის შემთხვევაში მის მოვალეობას, მისივე დავალებით, ასრულებს საბჭოს ერთ-ერთი წევრი.

5. თავმჯდომარე იწვევს და უძღვება საბჭოს სხდომას. სხდომა უფლებამოსილია, თუ მას ესწრება საბჭოს წევრთა ნახევარზე მეტი. საბჭოს სხდომაზე დამსწრე პირთაგან საბჭო ირჩევს სხდომის მდივანს.

6. საბჭოს თითოეულ წევრს აქვს ერთი ხმის უფლება. საბჭო გადაწყვეტილებას იღებს დამსწრე წევრთა ხმების უმრავლესობით. ხმების თანაბრად გაყოფის შემთხვევაში გადაწყვეტია თავმჯდომარის ხმა.

7. საბჭოს გადაწყვეტილებები ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს თავმჯდომარე და სხდომის მდივანი. იმ შემთხვევაში, თუ საბჭოს რომელიმე წევრი არ ეთანხმება სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს, მოითხოვოს მისი განსხვავებული აზრის დაფიქსირება სხდომის ოქმში.

8. საბჭო უფლებამოსილია სხდომა გამართოს და საკითხები განიხილოს დისტანციური ელექტრონული ფორმატით შემდეგ შემთხვევებში:

ა) თავმჯდომარის გადაწყვეტილებით;

ბ) საბჭოს წევრთა ნახევარზე მეტის წერილობითი მოთხოვნით.

9. საბჭოს სხდომის დისტანციური ელექტრონული ფორმატით ჩატარების შემთხვევაში:

- ა) სხდომის დღის წესრიგის, თარიღის/დროისა და განსახილველი საკითხების შესახებ საინფორმაციო მასალები წინასწარ ეგზავნებათ საბჭოს წევრებს მათ ელექტრონულ ფოსტაზე, გაცნობის მიზნით;
- ბ) საბჭოს წევრები ინტერნეტის („სკაიპის“ ან სხვა საკომუნიკაციო აპლიკაციის) საშუალებით, ერთდროული წვდომით მონაწილეობენ სხდომაში;
- გ) სხდომის ოქმის პროექტი ეგზავნება მონაწილე საბჭოს წევრებს ელექტრონული ფოსტით;
- დ) იმ შემთხვევაში, თუ დისტანციური ელექტრონული ფორმატით გამართული საბჭოს მონაწილე რომელიმე წევრი არ ეთანხმება სხდომაზე მიღებულ გადაწყვეტილებას, მას უფლება აქვს, მოითხოვოს მისი განსხვავებული აზრის დაფიქსირება სხდომის ოქმში;
- ე) საბჭოს სხდომის დისტანციური ელექტრონული ფორმატით გამართვის შემდგომ საბჭოს გადაწყვეტილებები ფორმდება ოქმით, რომელსაც ხელს აწერს თავმჯდომარე და სხდომის მდივანი.

მუხლი 7. აკადემიური დირექტორი

1. ცენტრს ხელმძღვანელობს ცენტრის აკადემიური დირექტორი, მეცნიერებათა პანევროპული აკადემიის წევრი (MAE), რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის რექტორი.
2. აკადემიური დირექტორის არყოფნის შემთხვევაში, მის მოვალეობას ასრულებს, რექტორის ბრძანებით განსაზღვრული, საბჭოს ერთ-ერთი წევრი.
3. აკადემიური დირექტორი:
 - ა) ცენტრის საბჭოსთან კოორდინირებით განსაზღვრავს ცენტრის სტრატეგიას, ხედვას, პრიორიტეტულ თემებსა და ძირითად მიმართულებებს;
 - ბ) უზრუნველყოფს ცენტრის ხედვის, ძირითადი სტრატეგიული მიმართულებებისა და პრიორიტეტების შეთანხმებას პანევროპული აკადემიის მმართველობასთან, რეგიონულ ცენტრებთან და უნივერსიტეტის რექტორთან;
 - გ) ჩამოყალიბებული სტრატეგიის შესაბამისად უზრუნველყოფს სამოქმედო გეგმების ფორმირებას, პანევროპული აკადემიის ცენტრალურ მმართველობასთან და უნივერსიტეტის რექტორთან შეთანხმებას;
 - დ) უზრუნველყოფს პანევროპული აკადემიის რეგიონულ ცენტრებთან თანამშრომლობით რეგიონში პარტნიორების ქსელის გაფართოებასა და მათთან ეფექტური კოლაბორაციის წარმოებას;
 - ე) იწვევს საბჭოს სხდომებს და მონაწილეობს ცენტრის მისიის განხორციელებისათვის საჭირო ახალი ინიციატივების ფორმირებასა და დაგეგმვაში;
 - ვ) ცენტრის აღმასრულებელ მენეჯერთან თანამშრომლობით ამზადებს და წარუდგენს ცენტრის 6 თვიან ანგარიშს (წელიწადში ორ ანგარიშს) პანევროპული აკადემიის მმართველობას, რეგიონულ ცენტრებს, ასევე პანევროპული აკადემიის საქმიანობის ყოველწლიურ შემაჯამებელ ფორუმს, ცენტრის საბჭოს, უნივერსიტეტის რექტორს.

მუხლი 8. აღმასრულებელი დირექტორი (მენეჯერი)

1. ცენტრის ყოველდღიურ საქმიანობას მართავს ცენტრის აღმასრულებელი დირექტორი (მენეჯერი), რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.
2. აღმასრულებელი დირექტორი (მენეჯერი):
 - ა) ახორციელებს ცენტრის სტრატეგიისა და ხედვის შემუშავებისთვის მოსამზადებელ სამუშაოებს, ასრულებს ცენტრის საბჭოს მიერ მიღებული სტრატეგიული გადაწყვეტილებების

შესაბამის აქტივობებს, უზრუნველყოფს სამუშაოს მოსამზადებელ ნაწილს ცენტრის დირექტორთან და საბჭოსთან შეთანხმებით, საჭიროების შემთხვევაში საკითხების შეთანხმებულ კორექტირებას, უნივერსიტეტის რექტორთან ძირითადი ხედვისა და მიზნების კოორდინირებას;

ბ) ამზადებს და დირექტორს, უნივერსიტეტის რექტორსა და ცენტრის საბჭოს წარუდგენს სტრატეგიის შესაბამისად შემუშავებულ დეტალურ სამოქმედო გეგმებსა და მათი განხორციელების გზებს;

გ) უზრუნველყოფს ცენტრის ბიუჯეტის დაგეგმვას, შემოსავლებისა და ხარჯვითი ნაწილის მართებულად განსაზღვრას და ათანხმებს ცენტრის საბჭოსთან, უნივერსიტეტის რექტორთან, ცენტრის დირექტორთან და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელთან;

დ) ადმინისტრირებას უწევს საბჭოსა და დირექტორთან შეთანხმებულ სამოქმედო გეგმის განხორციელებას, შესაბამისი აქტივობების ორგანიზებას;

ე) წარმართავს ცენტრის სტრატეგიის, სამოქმედო გეგმისა და ბიუჯეტის შესრულების მონიტორინგს, შეფასებასა და ანალიზს;

ვ) უზრუნველყოფს ცენტრის წინაშე წამოჭრილი პრობლემების იდენტიფიცირებას, დირექტორის, უნივერსიტეტის რექტორის, ცენტრის საბჭოს ინფორმირებასა და ეფექტური გადაწყვეტის გზების შემუშავებასა და აღმოფხვრას;

ზ) დირექტორთან თანამშრომლობით უზრუნველყოფს პარტნიორების ქსელის გაფართოებასა და მათთან ეფექტურ კომუნიკაციას;

თ) ადმინისტრირებას უწევს ცენტრისთვის საინტერესო დაფინანსების წყაროების გამოვლენისა და ფონდების მოძიებისთვის საჭირო აქტივობებს;

ი) უზრუნველყოფს მოძიებული ფინანსური რესურსების მიზნობრივად გახარჯვის ადმინისტრირებას;

კ) დირექტორთან თანამშრომლობით ამზადებს და წარუდგენს ანგარიშს 6 თვეში ერთხელ ცენტრის საბჭოს, უნივერსიტეტის რექტორს, პანევროპული აკადემიის მმართველობას და რეგიონულ ცენტრებს. ასევე ამზადებს ყოველწლიურ შემაჯამებელ ანგარიშს პანევროპული აკადემიის რეგიონული ცენტრების შეხვედრაზე განსახილველად, აგრეთვე ნებისმიერ დროს უნივერსიტეტის რექტორისა და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის დავალებით;

ლ) ხელს უწყობს ცენტრის ვებგვერდის მომზადებისათვის საჭირო აქტივობების ადმინისტრირებას;

მ) ახორციელებს უნივერსიტეტის შიდა სამართლებრივი აქტებით განსაზღვრულ სხვა ფუნქციებსა და მოვალეობებს.

3. ცენტრის სხვა თანამშრომლებს - მთავარი სპეციალისტი/სპეციალისტი, აღმასრულებელი დირექტორის (მენეჯერი) წარდგინებით, თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელი.

მუხლი 9. ცენტრის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის მიერ ცენტრისათვის გამოყოფილი შესაბამისი ქონებით.

მუხლი 10. ცენტრის ფინანსები

ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:

ა) საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტროს მიერ დამტკიცებული მიზნობრივი დაფინანსება (სახელფასო ფონდი, სამივლინებო ხარჯები,

- წარმომადგენლობითი ხარჯები, საწევრო გადასახადები და სხვადასხვა ხარჯები) ფუნქციონირების ოთხი წლის განმავლობაში;
- ბ) უნივერსიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული, ოთხი წლის განმავლობაში ცენტრის ფუნქციონირებისათვის აუცილებელი, კომუნალური და საკომუნიკაციო, ასევე საოფისე ფართის მოწყობისა და კომპიუტერული ტექნიკით უზრუნველყოფის მიზნობრივი თანხები;
- გ) გრანტებისა და პროექტების საფუძველზე მიღებული შემოსავლები;
- დ) მომსახურების გაწევის შედეგად მიღებული შემოსავლები;
- ე) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიზნობრივად ცენტრისთვის განკუთვნილი შემოწირულობების სახით მიღებული შემოსავლები;
- ვ) საქართველოს კანონმდებლობით ნებადართული სხვა, მათ შორის, ეკონომიკური საქმიანობით მიღებული შემოსავლები.

მუხლი 11. ცენტრის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია

ცენტრის რეორგანიზაცია ან ლიკვიდაცია ხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

მუხლი 12. დებულებაში ცვლილებისა და დამატების შეტანის წესი

დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანა ხორციელდება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით.