ივ. ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი

სოციალური სამუშაოს სერტიფიცირების პროგრამა

პროგრამა დაფინანსებულია გაეროს ბავშვთა ფონდის (UNICEF) და სოციალური მომსახურების სააგენტოს მიერ

კურსის მიზანი

სოციალური სამუშაოს სერტიფიცირების პროგრამის მიზანია პრაქტიკოსი სოციალური მუშაკების და მენეჯერულ თანამდებობებზე მყოფი სოციალური აგენტების პროფესიული უნარ-ჩვევებისა და მიღებული განათლების აღიარება და სერტიფიცირება.

სოციალური მუშაკის სერტიფიკატს გასცემს ივ. ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტი.

სოციალური სამუშაოს სერტიფიცირების პროგრამა ეფუძნება სოციალური სამუშაოს ფილოსოფიას, რომელიც გულისხმობს:

- ინდივიდების, ოჯახებისა და საზოგადოებრივი ჯგუფების სოციალური ფუნქციონირების გაუმჯობესებას
- პროფესიული დახმარების პროცესის განვითარებას
- მარგინალური ჯგუფების უფლებების ადვოკატირების პრინციპებისა და ტექნიკის დამკვიდრებას
- კლიენტებისა და მათი ოჯახების გაძლიერებას და თვით-ადვოკატირებას
- სოციალური უსამართლობის აღმოფხვრის გზების განხილვას
- სოციალური ინიციატივების წახალისებას
- არაერთგვაროვნების პატივისცემას
- თეორიული ცოდნის პრაქტიკაში ინტეგრირებას

პროგრამის ხანგრძლივობა

სასერტიფიკატო ლექციები დაიწყება **2011 წლის 5 თებერვალს.**

სერტიფიცირების პროგრამის ხანგრძლივობაა 30 კვირა (სამი ათკვირიანი ტრიმესტრი).

- პირველი სემესტრი: 5 თებერვალი – 24 აპრილი, 2011 წ.;
- მეორე სემესტრი: 7 მაისი – 17 ივლისი, 2011 წ.;
- მესამე სემესტრი: 24 სექტემბერი – 20 ნოემბერი, 2011 წ..

ტრენინგის დღეები და საათები: შაბათი-კვირა, 10.00-4:30.

მეცადინეობები ჩატარდება ივ ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტში, მე-IV კორპუსში (ჭავჭავაძის პროსპექტი №14).

სერტიფიცირების პროგრამის პედაგოგები არიან თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის პედაგოგები და საქართველოს სოციალურ მუშაკთა ასოციაციის სპეციალისტები.

საბუთების შეტანის პროცედურა

სააპლიკაციო ფორმის მოპოვება შესაძლებელია თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის სოციოლოგიის და სოციალური მუშაობის დეპარტამენტში.

ასევე, ვებ-გვერდზე: www.jobs.ge და www.tsu.ge

სააპლიკაციო ფორმების მიღება განხორციელდება თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის IV კორპუსში, 2011 წლის 3 იანვრიდან 27 იანვრის ჩათვლით (9:00 – 18:00 სთ).

მისამართი: ი. ჭავჭავაძის გამზირი 14, მესამე სართული, სოციოლოგიის და სოციალური მუშაობის დეპარტამენტის სარესურსო ცენტრი, ოთახი 306.
ტელ: 25 08 19.

საკონტაქტო პირი: თამრიკო გოგორიშვილი.

აპლიკანტების შერჩევა იწარმოებს ორ ეტაპად. პირველი ეტაპია საბუთების საფუძველზე შერჩევა. პირველ ტურში გასულ აპლიკანტებს ჩაუტარდებათ გასაუბრება 2011 წლის **1-2 თებერვალს.**

ინტერვიუსთვის შერჩეულ კანდიდატებს დაუკავშირდება სერტიფიცირების კურსის ადმინისტრაცია. პლიკანტებმა ინტერვიუზე უნდა იქონიონ დიპლომის ასლი და გავლილი ტრენინგის დამადასტურებელი მოწმობა (თუ ასეთი გააჩნიათ).

მოთხოვნები პროგრამაში მონაწილეობისათვის:

- კლიენტებთან უშუალო მუშაობის გამოცდილება
- დამქირავებლის სარეკომენდაციო წერილი
- სოციალური სამუშაოს ტრეინინგის კურსების დამადასტურებელი მოწმობა (სასურველი, მაგრამ არა აუცილებელი)
- მოტივაციის წერილი
- სამუშაო პრაქტიკიდან კლიენტთან მუშაობის შემთხვევის აღწერა (სასურველი, მაგრამ არა აუცილებელი)
- უმაღლესი განათლების დამადასტურებელი საბუთი

კრედიტები

სერთიფიცირების პროგრამის დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულებს მიენიჭებათ 60 კრედიტი. სერთიფიკატის მინიჭება ეფუძნება საგამოცდო პრინციპს.

სააპლიკაციო ფორმა

სოციალური სამუშაოს სერტიფიცირების პროგრამა
2011 წელი

პირადი ინფორმაცია

სახელი და გვარი: ——————————————————————

დაბადების თარიღი: ——————————————————————

სამუშაო ადგილი და თანამდებობა:

____

____

მისამართი: ——————————————————————

ელ-ფოსტა: ——————————————————————

ტელეფონი: ——————————————————————

როგორ შეიტყვეთ პროგრამის შესახებ:

____

____

პროფესიული გამოცდილება

გთხოვთ ჩამოთვალოთ უკანასკნელი სამი სამუშაო ადგილი, დაწყებული ამჟამინდელიდან:

ორგანიზაციის დასახელება	თანამდებობა მუშაობის პერიოდი	სამუშაო ვალდებულებები

განათლება და ტრეინინგი

ორგანიზაცია	სფერო	თარიღი

დამქირავებლის სარეკომენდაციო წერილი

(რეკომენდაციის წერილი, გთხოვთ, მოათავსოთ კონვერტში. დამქირავებლის რეკომენდაციას თან უნდა ახლდეს ორგანიზაციის ბეჭედი)

დამქირავებელი იღებს ვალდებულებას სასწავლო პროცესის განმავლობაში სოციალურ მუშაკს გამოუნთავისუფლოს კვირაში ნახევარი სამუშაო დღე სერტიფიცირების კურსისთვის მოსამზადებლად.

თქვენი გულწრფელი შეფასება დაგვეხმარება ყველაზე ღირსეული აპლიკანტის შერჩევაში. რეკომენდაცია გაიცემა დამქირავებლის მიერ, რომელიც კარგად იცნობს აპლიკანტის მუშაობას.

გთხოვთ, შეავსოთ შემდეგი ფორმა:

აპლიკანტის სახელი და გვარი: ––––––––––––––––––––––––––––––––––––––

თანამდებობა: ––

დამქირავებლის სახელი და გვარი: ––––––––––––––––––––––––––––––––––

თანამდებობა: ––

საკონტაქტო ტელეფონი: ––––––––––––––––––––––––

რამდენი ხანია იცნობთ აპლიკანტის მუშაობას და რა სამუშაო ურთიერთობა გაქვთ აპლიკანტთან?

____
____
____

გთხოვთ შეაფასოთ აპლიკანტი შემდეგი კრიტერიუმების მიხედვით 1-5 ქულამდე (უმაღლესი 5):

მოტივაცია					
დამოუკიდებლად მუშაობის უნარი					
ჯგუფური მუშაობა					
გადაწყვეტილების მიღების უნარი					
ეფექტური კომუნიკაციის უნარ-ჩვევები					
შემთხვევის შეფასების, დაგეგმვის, ინტერვენციის და მონიტორინგის უნარი					
სოციალური სამართლის პრინციპების გააზრება					
მთლიანობაში როგორ აფასებთ აპლიკანტს					

როგორ იმოქმედებს მიღებული ცოდნა აპლიკანტის სამუშაოს შესრულების ხარისხზე?

____
____
____
____
____
____

როგორ გესახებათ აპლიკანტის შესაძლო წვლილი თქვენს ორგანიზაციაში სოციალური სამუშაოს განვითარების საქმეში?

____
____
____
____
____
____

გთხოვთ, მოგვაწოდოთ დამატებითი კომენტარები აპლიკანტის შესახებ:

____
____
____
____
____
____

ხელმოწერა ________________________________

თარიღი ________________________________

მოტივაციის წერილი
(არა უმეტეს ერთი ნაბეჭდი გვერდისა)

გთხოვთ, გაამახვილოთ ყურადღება, როგორ გამოიყენებთ აღნიშნულ კურსს და როგორ ხედავთ თქვენი პროფესიული განვითარების პერსპექტივას მომავალში.

შემთხვევის აღწერა
(არა უმეტეს ორი ნაბეჭდი გვერდისა)

გთხოვთ, აღწეროთ თქვენი სამუშაო პრაქტიკიდან კლიენტთან მუშაობის ერთ-ერთი შემთხვევა შემდეგი ასპექტების გათვალისწინებით:

- შემთხვევის შეფასება, დაგეგმვა, ინტერვენცია და მონიტორინგი;
- თქვენს მიერ გაწეული სამუშაოს გავლენა კლიენტზე;
- სოციალური სამართლის პრინციპები;
- მოტივაცია;
- დამოუკიდებლად მუშაობა;
- ჯგუფური მუშაობა;
- გადაწყვეტილების მიღება;
- ეფექტური კომუნიკაციის უნარ-ჩვევები.