შ.პ.ს Orient Logic აცხადებს ვაკანსიას **სოციალური მედიის მენეჯერის** თანამდებობაზე.

შ.პ. ს Orient Logic ქართული ბრენდია. კომპანია 23 წლის წინ, 1995 წელს დაარსდა და მას მერე მომხმარებელს უწევს გარანტირებულად მაღალი ხარისხის მომსახურებას ინფორმაციული ტექნოლოგიების მიმართულებით. კომპანია B2B მოდელზეა ორიენტირებული და ორგანიზაციებს მაღალი ხარისხის IT-გადაწყვეტილებებით უზრუნველყოფს.

სამუშაო ადგილმდებარეობა: თბილისი, ბელიაშვილის N106

მოცემული ვაკანტური პოზიციის ძირითადი მოვალეობები:

- სოციალურ მედიაში სხვადასხვა აქტივობების დაგეგმვა და მართვა;
- კომპანიის ვებ-გვერდზე მუშაობა;
- სოციალური არხებისთვის კონტენტის შექმნა;
- მიზნობრივი აუდიტორიის შესწავლა და ანალიზი;
- ციფრული მედიის განვითარების სტრატეგიის შემუშავება და მართვა;
- კრეატიული კამპანიების დაგეგმვაში მონაწილეობის მიღება;
- სარეკლამო ვიზუალის და ტექსტის შერჩევა და კონტენტის შექმნა;
- მომხმარებლებთან კომუნიკაცია;
- Google Adwords;
- სოციალური მედია მარკეტინგის სხვადასხვა პროექტების დაგეგმვა და მართვა (Facebook, Youtube, Twitter, LinkedIn, Instagram).
- ციფრული კონტენტის შექმნა (ვიდეო, ფოტო);
- ბიუჯეტირება;

ძირითადი მოთხოვნები:

- უმაღლესი განათლება ან დამამთავრებელი კურსის სტუდენტი;
- სასურველია სამუშაო გამოცდილება მსგავსი მიმართულებით;
- Facebook/ LinkedIn-ის ადმინისტირება-სპონსორინგი და სხვდასხვა ინსტრუმენტების ცოდნა;
- აუცილებელია ინგლისური ენის ცოდნა;
- ფოტოს/ვიდეო კონტენტის შექმნის გამოცდილება.

ძირითადი უნარ-ჩვევები:

- ანალიტიკური, კრეატიული და ლოგიკური აზროვნება;
- პუნქტუალურობა;
- გუნდურად მუშაობის უნარი;
- ორგანიზებული და მოწესრიგებული;

გთხოვთ, დაინტერესებულმა პირებმა გამოაგზავნოთ CV ელექტრონულ მისამართზე: Vacancy@ol.ge 2019 წლის 12 ნოემბრის ჩათვლით და სათაურის ველში მიუთითოთ ვაკანსიის სახელწოდება - **"სოციალური მედიის მენეჯერი"**

შპს "ორიენტ ლოჯიკში" თქვენ მიერ გაგზავნილი რეზიუმე, "პერსონალურ მონაცემთა დაცვის შესახებ" საქართველოს კანონის შესაბამისად, შესაძლოა შეიცავდეს პერსონალურ მონაცემებს, მათ შორის განსაკუთრებული კატეგორიის მონაცემებსაც. გთხოვთ, გაითვალისწინოთ, რომ თქვენი პერსონალური მონაცემები შ.პ.ს „ორიენტ ლოჯიკი „-ს მხრიდან დამუშავდება თქვენთან სახელშეკრულებო, მათ შორის შრომითი ურთიერთობის დამყარების შესახებ გადაწყვეტილების მიღების მიზნებისათვის შემდგომი ერთი წლის განმავლობაში."