

გ ა ნ ც ხ ა დ ე ბ ა

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელთა ასარჩევად კონკურსის გამოცხადების შესახებ

1. შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელს, თსუ დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის - შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის დებულების შესაბამისად, ღია კონკურსის საფუძველზე ირჩევს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო და ამტკიცებს ინსტიტუტის დირექტორი.

2. შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელად შეიძლება აირჩეს პირი, რომელიც აკმაყოფილებს შოთა რუსთაველის სახელობის ქართული ლიტერატურის სამეცნიერო-კვლევითი ინსტიტუტის მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისთვის ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისთვის დადგენილ მოთხოვნებს, რაც გათვალისწინებულია თსუ აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის N63/2017 დადგენილებით მიღებული და წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 23 ივნისის N3 სხდომის ოქმით დამტკიცებული „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესი“-თ და სამეცნიერო თანამდებობების დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლითა და „საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმები ინსტიტუტების და სამეცნიერო თანამდებობების მიხედვით“, ვაკანსიის შესაბამისად.

3. კონკურსი ცხადდება შემდეგი სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობათა დასაკავებლად:

ა) **ქართული ლიტერატურის განყოფილების** ხელმძღვანელი (დამატებითი მოთხოვნა - უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული, 7 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული, 10 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული უვადოდ) დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება).

ბ) **ლიტერატურის თეორიისა და კომპარატივისტიკის განყოფილების** ხელმძღვანელი (დამატებითი მოთხოვნა - უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება (1 საშტატო ერთეული, 7 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული, 10 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული უვადოდ) დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება).

გ) **ფოლკლორის განყოფილების** ხელმძღვანელი (დამატებითი მოთხოვნა - უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება (1 საშტატო ერთეული, 7 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული, 10 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 საშტატო ერთეული უვადოდ) დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება).

დ) რუსთველოლოგიის სამეცნიერო კვლევითი ცენტრის ხელმძღვანელი დამატებითი მოთხოვნა – მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 სამტატო ერთეული, 10 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 სამტატო ერთეული უვადოდ) დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება).

ე) გალაკტიონოლოგიის სამეცნიერო კვლევითი ცენტრის ხელმძღვანელი (დამატებითი მოთხოვნა – უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება (1 სამტატო ერთეული, 7 წლის ვადით) ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 სამტატო ერთეული, 10 წლის ვადით ან მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (1 სამტატო ერთეული უვადოდ) დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება).

4. კანდიდატი უნდა აკმაყოფილებდეს:

4.1. მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილ ძირითად მოთხოვნებს, რაც მდგომარეობს შემდეგში:

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე უვადოდ შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არამხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 4 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით, ასევე მონაწილეობა უნდა ჰქონდეს მიღებული ეროვნულ ან/და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით 2 პროექტში მაინც ან გააჩნდეს 2 სტატია იმპაქტ ფაქტორის მქონე ჟურნალში ან 2 სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ERIH-ში. (ვაკანსიის პროფილის შესაბამისად).

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე 10 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არამხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 3 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით. (ვაკანსიის პროფილის შესაბამისად).

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის თანამდებობაზე 7 წლის ვადით შეიძლება აირჩეს პირი, რომელსაც აქვს დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არამხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც) და უნდა ჰქონდეს გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული

სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 2 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით. (ვაკანსიის პროფილის შესაბამისად).

4.2 კანდიდატს უნდა ჰქონდეს სამეცნიერო-ორგანიზაციული მუშაობის (მენეჯმენტის) გამოცდილება, კერძოდ: მეცნიერთა არანაკლებ 5 კაცისაგან შემდგარი ჯგუფის ხუთწლიანი ხელმძღვანელობა.

5. კანდიდატმა უნდა წარმოადგინოს:

ა) განცხადება ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოს სახელზე. განცხადებაში მითითებული უნდა იყოს დაინტერესებული პირის ვინაობა, საცხოვრებელი ადგილის მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ელ. ფოსტის მისამართი;

ბ) ავტობიოგრაფია (CV), სამეცნიერო პუბლიკაციების ნუსხითურთ, შედგენილი კონკურსანტისათვის მისაღები ფორმით მისი მოღვაწეობის სრულად ასახავად (ავტობიოგრაფია წარმოდგენილი უნდა იყოს როგორც ნაბეჭდი, ისე ელექტრონული (CD) სახით, ფაილის ფორმატი – Word და PDF ფაილების სახით);

გ) პირადობის მონაწილის ან პასპორტის სურათიანი გვერდის ასლი;

დ) შესაბამისი აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი, უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ასლი;

ე) სამსახურეობრივი გამოცდილების ამსახველი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ცნობა/შრომის წიგნაკის ასლი/სხვ.);

ვ) სამეცნიერო-ორგანიზაციული მუშაობის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ზ) განყოფილების/ცენტრის მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისი დებულების პროექტი, სადაც მოცემული იქნება თსუ შოთა რუსთაველის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტის დებულებიდან გამომდინარე განყოფილების/ცენტრის წინაშე მდგარი ამოცანების გადაჭრისა და ფუნქციების შესრულების მისეული ხედვა.

6. კონკურსი გამოცხადდეს 2017 წლის 21 ივლისს. საკონკურსო დოკუმენტაციის მიღება იწარმოებს 2017 წლის 21 ივლისიდან 2017 წლის 1-ლი აგვისტოს ჩათვლით, 10:00-დან 17:00 საათამდე, ინსტიტუტის შენობაში, თბილისი, მერაბ კოსტავას ქ. 5, მე-2 სართული, კანცელარია.

კომისიის შემაჯამებელი ოქმი თსუ აკადემიურ საბჭოს გადაეცეს არაუგვიანეს 2017 წლის 4 აგვისტოს.

7. სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობაზე არჩეული პირი ითვლება არჩეულად უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში 7 წლის ვადით, ვადიანი მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების

დაკმაყოფილების შემთხვევაში 10 წლის ვადით, ხოლო უვადო მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში უვადოდ.

8. კონკურსი გამოცხადებულია თსუ წესდების 23² მუხლით დადგენილი წესით დამოუკიდებელი სამეცნიერო კვლევითი ერთეულის - შოთა რუსთაველის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტის კანონმდებლობით დადგენილი წესით შექმნის მიზნებისათვის და მისი შედეგები ძალაში შედის შოთა რუსთაველის ქართული ლიტერატურის ინსტიტუტის კანონმდებლობით დადგენილი წესით შექმნისთანავე.