

გ ა ნ ც ხ ა დ ე ბ ა

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის - *არნ. ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელთა ასარჩევად კონკურსის გამოცხადების შესახებ*

1. არნ. ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელს, თსუ დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის - *არნ. ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტის* დებულების შესაბამისად, ღია კონკურსის საფუძველზე ირჩევს ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭო და ამტკიცებს ინსტიტუტის დირექტორი.

2. არნ. ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტის სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულების ხელმძღვანელად შეიძლება აირჩეს პირი, რომელიც აკმაყოფილებს *არნ. ჩიქობავას სახელობის ენათმეცნიერების ინსტიტუტის* მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისთვის ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისთვის დადგენილ მოთხოვნებს, რაც გათვალისწინებულია თსუ აკადემიური საბჭოს 2017 წლის 31 მაისის N63/2017 დადგენილებით მიღებული და წარმომადგენლობითი საბჭოს 2017 წლის 23 ივნისის N3 სხდომის ოქმით დამტკიცებული „სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის დამოუკიდებელი სამეცნიერო-კვლევითი ერთეულის სამეცნიერო პერსონალის სამსახურში მიღების ერთიანი წესი“- თ და სამეცნიერო თანამდებობის დაკავების დამატებითი პირობების მე-2 მუხლის პირველი - მე-3 პუნქტებით და „საკონკურსო თანამდებობებისათვის განსაზღვრული კრიტერიუმები ინსტიტუტების და სამეცნიერო თანამდებობების მიხედვით“ მე-14 მუხლით.

3. კონკურსი ცხადდება შემდეგი სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობათა დასაკავებლად:

ა) ქართველურ ენათა განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი ან უვადო) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

ბ) მთის იბერიულ-კავკასიურ ენათა განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

გ) ზოგადი ენათმეცნიერების განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

დ) ლექსიკოლოგიის განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი ან უვადო) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

ე) თარგმნითი ლექსიკონებისა და სამეცნიერო ტერმინოლოგიის განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

ვ) ქართული მეტყველების კულტურის განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი) ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

ზ) ენობრივ მონაცემთა კომპიუტერული დამუშავების განყოფილების ხელმძღვანელი - 1 საშტატო ერთეული (დამატებითი მოთხოვნა - მთავარი მეცნიერი თანამშრომლისათვის (ვადიანი)

ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილი მოთხოვნების დაკმაყოფილება - სრული შტატი).

4. კანდიდატი უნდა აკმაყოფილებდეს:

4.1 მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ან უფროსი მეცნიერი თანამშრომლისათვის დადგენილ ძირითად მოთხოვნებს (ვაკანსიის პროფილის მიხედვით), რაც მდგომარეობს შემდეგში:

ა) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (უვადო) - დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არა მხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 4 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით, ასევე მონაწილეობა უნდა ჰქონდეს მიღებული ეროვნულ ან/და საერთაშორისო სამეცნიერო-კვლევით 2 პროექტში მაინც ან გააჩნდეს 2 სტატია იმპაქტ ფაქტორის მქონე ჟურნალში ან 2 სტატია, რომელიც ინდექსირებულია ERIH-ში.

ბ) მთავარი მეცნიერი თანამშრომელი (ვადიანი) - დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის არანაკლებ 6 წლის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არამხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც), ბოლო 10 წლის განმავლობაში გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 3 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით.

გ) უფროსი მეცნიერი თანამშრომელი - დოქტორის ან მასთან გათანაბრებული აკადემიური ხარისხი, სამეცნიერო-კვლევითი საქმიანობის გამოცდილება (რაც გულისხმობს არამხოლოდ სამეცნიერო-კვლევით, უმაღლეს საგანმანათლებლო ან სხვა პროფილურ დაწესებულებაში სამეცნიერო თანამდებობაზე მუშაობას, არამედ გამოქვეყნებულ სამეცნიერო პუბლიკაციებსაც) და უნდა ჰქონდეს გამოქვეყნებული ან გამოსაქვეყნებლად მიღებული სამეცნიერო პუბლიკაციები, მათ შორის არანაკლებ 2 რეიტინგული სამეცნიერო პუბლიკაცია მაინც სამეცნიერო-კვლევითი პროდუქციის კლასიფიკაციის მიხედვით.

4.2 კანდიდატს უნდა ჰქონდეს სამეცნიერო-ორგანიზაციული მუშაობის (მენეჯმენტის), კერძოდ, საერთაშორისო ან ადგილობრივი სამეცნიერო ფორუმების საორგანიზაციო ან სამეცნიერო კომიტეტებში მუშაობის გამოცდილება.

4.3 კანდიდატმა უნდა წარმოადგინოს:

ა) განცხადება ინსტიტუტის სამეცნიერო საბჭოს სახელზე. განცხადებაში მითითებული უნდა იყოს დაინტერესებული პირის ვინაობა, საცხოვრებელი ადგილის მისამართი, საკონტაქტო ტელეფონის ნომერი, ელ. ფოსტის მისამართი;

ბ) ავტობიოგრაფია (CV), სამეცნიერო პუბლიკაციების ნუსხითურთ, შედგენილი კონკურსანტისათვის მისაღები ფორმით მისი მოლვანობის სრულად ასასახავად (ავტობიოგრაფია წარმოდგენილი უნდა იყოს როგორც ნაბეჭდი, ისე ელექტრონული (CD) სახით, ფაილის ფორმატი – Word და PDF ფაილების სახით);

გ) პირადობის მოწმობის ან პასპორტის სურათიანი გვერდის ასლი;

დ) შესაბამისი აკადემიური ხარისხის დამადასტურებელი დოკუმენტის (დოკუმენტების) ასლი, უცხო ქვეყანაში მიღებული განათლების ან/და სამეცნიერო ხარისხის აღიარების კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტის (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) ასლი;

ე) სამსახურეობრივი გამოცდილების ამსახველი კანონმდებლობით დადგენილი წესით გაცემული დოკუმენტი (ცნობა/შრომის წიგნაკის ასლი/სხვ.);

ვ) სამეცნიერო-ორგანიზაციული მუშაობის გამოცდილების დამადასტურებელი დოკუმენტი;

ზ) ინსტიტუტის დებულებიდან გამომდინარე სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის წინაშე მდგარი ამოცანების გადაჭრისა და ფუნქციების შესრულების მისეული ხედვა.

5. კონკურსი გამოცხადდეს 2017 წლის 14 ივლისს. განაცხადების მიღება 17 ივლისიდან 27 ივლისის ჩათვლით (18 საათამდე).

არჩევნების შედეგები თსუ აკადემიურ საბჭოს გადაეცეს არაუგვიანეს 5 აგვისტოსი.

6. სამეცნიერო სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელის თანამდებობაზე არჩეული პირი ითვლება არჩეულად უფროსი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში 7 წლის ვადით, ვადიანი მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში - 10 წლის ვადით, ხოლო უვადო მთავარი მეცნიერი თანამშრომლის ძირითადი და დამატებითი მოთხოვნების დაკმაყოფილების შემთხვევაში - უვადოდ.

კონკურსი გამოცხადებულია თსუ წესდების 23² მუხლით დადგენილი წესით დამოუკიდებელი სამეცნიერო კვლევითი ერთეულის - არნოლდ ჩიქობავას სახელობის ენთამეცნიერების ინსტიტუტის კანონმდებლობით დადგენილი წესით შექმნის მიზნებისათვის და მისი შედეგები ძალაში შედის არნოლდ ჩიქობავას სახელობის ენთამეცნიერების ინსტიტუტის კანონმდებლობით დადგენილი წესით შექმნისთანავე.